

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ОҚУ-АҒАРТУ МИНИСТРЛІГІ  
АҚМОЛА ОБЛЫСЫНЫҢ БІЛІМ БӨЛІМІ  
ШАҒАЛАЛЫ АУЫЛЫ, ЖОҒАРЫ АГРОТЕХНИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ**



**ПЕРСПЕКТИВАЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ**  
**МКҚК «Шағалалы ауылы, Жоғары агротехникалық колледж»**  
**Ақмола облысының білім басқармасы**  
**2020 - 2025 жылдарға арналған**

**Шағалалы ауылы**  
**2022 ж.**

## Мазмұны

1. Жоспардың төлқұжаты.....	3
2. Ағымдағы жағдайды талдау және тәуекелдерді басқару .....	5
3. Стратегиялық бағыттар	
3.1. Мақсаттар, міндеттер, мақсатты индикаторлар және іске асыру нәтижелерінің көрсеткіштері .....	14
3.2 Бағдарламалық мақсаттарға жету жолдары және соған байланысты іс-шаралар .....	17
4. Бюджеттік жоспарлау. Ресурстар .....	59
5. Күтілетін нәтиже .....	63

## 1. Жоспардың төлқұжаты

	<b>Атауы</b>	Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы «Жоғары агротехникалық колледжі, Шағалалы ауылы» МКҚК 2020 - 2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары
1	<b>Жоспарды әзірлеу негіздері</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 12 қазандағы N726 қаулысымен бекітілген «Білімді ұлт» сапалы білім беру» ұлттық жобасы.</li> <li>2. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы N988 қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасының Білім және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы;</li> <li>3. «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі N319-III Заңы.</li> <li>4. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы 12 желтоқсандағы N827 қаулысымен бекітілген «Цифрлық Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасы.</li> <li>5. Даму стратегиясы: Ақмола облысындағы материалдық-техникалық базасы дамыған, шетелдік әріптестері мен оқытушылары, жаңа оқу жоспарлары мен бағдарламалары бар, сондай-ақ, бизнес ортамен серіктестік байланысы бар заманауи колледждердің біріне айналу.</li> <li>6. Пайымдауы, миссиясы және стратегиясы: мазмұнын жаңарту және халықаралық стандарттарға сәйкес білім беру бағдарламаларын үйлестіру арқылы ауыл шаруашылығы саласына қажетті кәсіби және әлеуметтік құзыреттілігі бар мамандарды даярлау арқылы өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуына жәрдемдесу.</li> </ol>
2	<b>Жоспар жасаушы</b>	«Жоғары агротехникалық колледж, Шағалалы ауылы» МКҚК директорының міндетін атқарушы – А.Д.Оспанов
3	<b>Жоспардың мақсаты мен міндеттері</b>	<p>Жоспардың мақсаты:</p> <p>Халықаралық стандарттарға сәйкес білім беру бағдарламаларының мазмұнын жаңарту және үйлестіру есебінен кадрлар даярлау сапасын арттыру, жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде жеке адамды тәрбиелеу және оқыту.</p> <p>Жоспардың міндеттері:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Педагог мамандығының жоғары мәртебесін қамтамасыз ету.</li> <li>2. Колледждердің қалалық және ауылдық білім алушылары арасындағы білім беру сапасындағы алшақтықты азайту.</li> <li>3. Қауіпсіз және жайлы оқу ортасын қамтамасыз ету.</li> <li>4. Үздік практикалар негізінде білім алушылардың, педагогтердің және білім беру ұйымдарының сапасын бағалаудың жаңартылған жүйесін енгізу.</li> <li>5. Экономиканың қажеттіліктеріне және өңірлік ерекшеліктерге сәйкес оқытудың, кәсіптік даярлаудың сабақтастығы мен үздіксіздігін қамтамасыз ету.</li> <li>6. Білім алушылардың зияткерлік, рухани-адамгершілік және физикалық дамуын қамтамасыз ету.</li> <li>7. Білім беру ұйымын цифрлық инфрақұрылыммен және қазіргі заманғы материалдық-техникалық базамен жабдықтау.</li> </ol>

4	<b>Жоспарды іске асыру мерзімдері мен кезеңдері</b>	Жоспарды іске асыру мерзімі – 2020 – 2025 жылдар, оның ішінде: I кезең (2020 ж) – дайындық: әзірлеу, нақтылау II кезең (2021-2024 жж) – қалыптасу кезеңі, іске асыру III кезең (2025 ж) – нәтижелерге қол жеткізуді бағалау																																							
5	<b>Қаржыландыру көздері мен көлемі</b>	<p data-bbox="568 250 1302 282"><b>Кесте 1.2.Бюджетті жылдар бойынша , мың. тенге</b></p> <table border="1" data-bbox="568 286 1519 609"> <thead> <tr> <th data-bbox="568 286 695 376">Жыл</th> <th data-bbox="702 286 938 376">Бюджеттік (ЖБ + Серпін)</th> <th data-bbox="944 286 1136 376">Бюджеттік (ППЗ)</th> <th data-bbox="1142 286 1334 376">Бюджеттен тыс</th> <th data-bbox="1340 286 1519 376">Барлығы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="568 385 695 416">2020</td> <td data-bbox="702 385 938 416">438848,6</td> <td data-bbox="944 385 1136 416">58173,0</td> <td data-bbox="1142 385 1334 416">15126,0</td> <td data-bbox="1340 385 1519 416">512147,6</td> </tr> <tr> <td data-bbox="568 425 695 456">2021</td> <td data-bbox="702 425 938 456">428237,0</td> <td data-bbox="944 425 1136 456">54974,0</td> <td data-bbox="1142 425 1334 456">15850,0</td> <td data-bbox="1340 425 1519 456">499061,0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="568 465 695 497">2022</td> <td data-bbox="702 465 938 497">431113,0</td> <td data-bbox="944 465 1136 497">55217 0</td> <td data-bbox="1142 465 1334 497">16460,0</td> <td data-bbox="1340 465 1519 497">502790,0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="568 506 695 537">2023</td> <td data-bbox="702 506 938 537">431357,0</td> <td data-bbox="944 506 1136 537">55244,0</td> <td data-bbox="1142 506 1334 537">17100,0</td> <td data-bbox="1340 506 1519 537">503701,0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="568 546 695 577">2024</td> <td data-bbox="702 546 938 577">457238,4</td> <td data-bbox="944 546 1136 577">58558,6</td> <td data-bbox="1142 546 1334 577">17640,0</td> <td data-bbox="1340 546 1519 577">533437,0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="568 586 695 618">2025</td> <td data-bbox="702 586 938 618">484672,7</td> <td data-bbox="944 586 1136 618">62072,1</td> <td data-bbox="1142 586 1334 618">17840,0</td> <td data-bbox="1340 586 1519 618">564584,8</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="568 654 689 685">Ескерту:</p> <p data-bbox="568 694 1519 757">А) құндылықтар ағымдағы шығыстарға арналған қаражатты қамтиды;</p> <p data-bbox="568 766 1519 828">Б) қаржыландыру көлемі өңірдің бюджеттік жоспарының қалыптасуына қарай нақтыланады.</p>					Жыл	Бюджеттік (ЖБ + Серпін)	Бюджеттік (ППЗ)	Бюджеттен тыс	Барлығы	2020	438848,6	58173,0	15126,0	512147,6	2021	428237,0	54974,0	15850,0	499061,0	2022	431113,0	55217 0	16460,0	502790,0	2023	431357,0	55244,0	17100,0	503701,0	2024	457238,4	58558,6	17640,0	533437,0	2025	484672,7	62072,1	17840,0	564584,8
Жыл	Бюджеттік (ЖБ + Серпін)	Бюджеттік (ППЗ)	Бюджеттен тыс	Барлығы																																					
2020	438848,6	58173,0	15126,0	512147,6																																					
2021	428237,0	54974,0	15850,0	499061,0																																					
2022	431113,0	55217 0	16460,0	502790,0																																					
2023	431357,0	55244,0	17100,0	503701,0																																					
2024	457238,4	58558,6	17640,0	533437,0																																					
2025	484672,7	62072,1	17840,0	564584,8																																					

# 1. Ағымдағы жағдайды талдау және тәуекелдерді басқару

## 2.1 Қызметті дамытудың негізгі параметрлері

<b>Білім беру қызметі және кадрлық қамтамасыз ету</b>	«Жоғары агротехникалық колледж, Шағалалы ауылы» МКҚК білім беру қызметін 20.04.2018 ж. № KZ54LAA00011548 мемлекеттік лицензиясы негізінде жүзеге асырады, Колледж келесі мамандықтар бойынша лицензияға қосымшаға сәйкес үш деңгейлі оқыту жүйесін енгізеді:		
	<b>Шифр және бейіннің атауы</b>	<b>Шифр және мамандық атауы</b>	<b>Шифр және біліктілік атауы</b>
	011 Білім	0104000 Кәсіптік оқыту (салалар бойынша)	0104013 Өндірістік оқыту шебері, техник (Барлық аталымдар бойынша)
	101 Қызмет көрсету	0508000 Тамақтандыруды ұйымдастыру	0508012 Аспаз 0508022 Кондитер – безендіруші
		10130200 Қоғамдық тамақтандыру қызметін ұйымдастыру	0508042 Даяшы 0508052 Бармен
		0516000 Қаржы (салалар бойынша)	0516053 Қаржы жұмысы бойынша экономист
		0518000 Есеп және аудит (салалар бойынша)	0518033 Экономист-есепші
	071 Инженерия және инженерлік іс	0902000 Электрмен жабдықтау (салалар бойынша)	0902033 Техник-электрик
		1114000 Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)	1114042 Электргазбен дәнекерлеуші
		07161600 "Ауыл шаруашылығын механикаландыру"	07161600 "Ауыл шаруашылығын механикаландыру" 3W07161602 ауыл шаруашылығы техникасын жөндеу шебері, 3W07161603 Ауыл шаруашылығы өндірісінің тракторшы-машинисті, 4S07161604 Техник-механик
072 Өндірістік және өңдеу салалары	07211200 Элеватор, ұн тарту, жарма және құрама жем өндірісі	1216042 астықты өңдеу аппаратшысы 1216063 Техник-технолог 1216074 Элеватор, ұн тарту, жарма және құрама жем өндірісінің қолданбалы бакалавры	

061 Байланыс, телекоммуникац ия және ақпараттық технологиялар.	06130100 Ақпараттық жүйелер (қолдану саласы бойынша)	1305023 техник- бағдарламашы			
081 Ауыл шаруашылығы	08110100 Агрономия	4S08110103 «Агроном» 4S08110403 өсімдіктерді қорғау агрономы			
	08110300 жеміс-көкөніс шаруашылығы	3W08110304 жеміс- көкөніс өсіруші			
041 Бизнес және басқару	04110100 "Есеп және аудит"	3W04110101 «Бухгалтер- кассир», 4S04110102«Бухгалтер»			
	04120100 Банк ісі және сақтандыру	4S04120103 Банк операциялары бойынша менеджер			
073 Архитектура және сәулет ісі	1511000 Жерге орналастыру	1511033 Техник – жерге орналастырушы			
<b>8 профиль</b>	<b>14 мамандық</b>	<b>21 біліктілік</b>			
<p>2018 жылдың қазан айында колледж аккредиттеу және рейтингтің тәуелсіз агенттігінде (АРТА) институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуінен өтті. Колледжде мамандар даярлау жүзеге асырылатын барлық білім беру бағдарламалары 5 жыл мерзімге (100%) аккредиттеуден өтті.</p> <p>2014 жылдан бастап колледж "Мәңгілік Ел жастары-индустрияға!" ("Серпін") және 2017 жылдан бастап "Еңбек" Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамыту Бағдарламасын іске асыруда.</p> <p>2018 жылдан бастап колледж "0508000 - Тамақтандыруды ұйымдастыру"мамандығы бойынша модульдік - құзыреттілік тәсіл негізінде бағдарламаларды іс жүзінде енгізуге кірісті. 2018 жылдан бастап эксперименттік режимде "1216000 - Элеватор, ұн тарту, жарма және құрама жем өндірісі"мамандығы бойынша қолданбалы бакалавриат бағдарламалары енгізілуде. 2020 жылдан бастап колледжде "0902000-Электрмен жабдықтау" мамандығы бойынша "Жас маман" жобасы енгізілуде.</p> <p>Колледждің инженерлік-педагогикалық құрамының жалпы саны 76 адамды құрайды.</p> <p><b>Кесте 2.1. ИПЖ сипаттамасы, 2020 ж.</b></p>					
ИПЖ жалпы саны, адам	в том числе				
	жоғары білімді, %		бірінші және жоғары санатты %	орташа жас, жыл	мемлекеттік тілде сабақ жүргізетін ИПЖ үлесі, %
оқытушыла р	ө.о. шебер лері				
76	100	39	43	40-45	100
<p>Күндізгі бөлім, жергілікті бюджет қаражаты есебінен – 277 студент, республикалық бюджет есебінен – 41 студент, Нәтижелі жұмыспен қамту және жаппай кәсіпкерлік бағдарламасы бойынша – 93 студент.</p>					

09.01.2022 жағдай бойынша бюджеттік негізде студенттер контингенті 11 мамандық бойынша 411 студентті құрайды. 01.10.2020 ж. бюджет негізінде білім алушылар контингенті 11 мамандық бойынша 565 адамды құрайды  
**Сур. 2.1. Мамандықтар бойынша білім алушылар контингентін бөлу, 2022ж.**

№	Мамандық атауы	Қабылдау	Контингент	Шығарылым
1	01140800 «Кәсіптік оқыту» (салалар бойынша)»	15	77	21
2	10130300 «Тамақтануды ұйымдастыру»	25	56	19
3	04110100 «Есеп және аудит»	18	27	8
4	07130200 «Электрмен жабдықтау (салалар бойынша)»	16	37	8
5	07150500 «Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша)»	-	24	10
6	07211200 «Элеватор, ұн тарту, жарма және құрама жем өндіріс»	-	18	-
7	06130100 «Бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)»	25	44	30
8	08110100 «Агрономия»	23	59	-
9	07161600 «Ауыл шаруашылығын механикаландыру»	17	31	13
10	07310300 «Жерге орналастыру»	25	38	17
	<b>Барлығы</b>	<b>164</b>	<b>411</b>	<b>126</b>

2022 жылы түлектер саны 126 адамды құрады, оның ішінде Нәтижелі жұмыспен қамту бағдарламасы бойынша – 37 студент, "Серпін" бағдарламасы бойынша - 47 студент, жергілікті бюджет бойынша – 42 студент. Қорытынды аттестаттауда білім сапасы-79%, үлгерімі – 100%.

**Кесте 2.2. 2022 жылғы түлектердің сипаттамасы.**

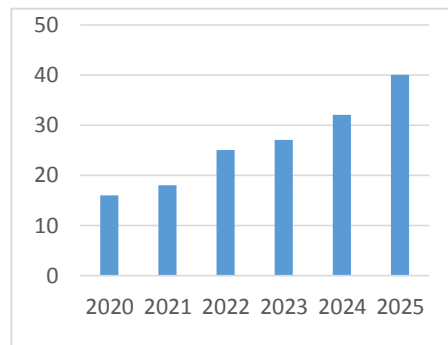
Көрсеткіштің атауы	Адам саны	Шығарылымның үлесі, %
Барлығы	126	100
Олардың ішінде:		
қызыл дипломмен	17	14
жұмысқа орналастырылды	85	68
ЖОО-да оқуын жалғастырды	15	12
ҚРҚК шақыру алғандар	22	18

**Кадрларды даярлауда серіктестікті дамыту**

Колледжде студенттерді жоғары оқу формасымен қамтудың оң динамикасы байқалады (сурет.1).

Сур.2.2.Студенттерді қамту динамикасы дуалды оқытумен, %

Дуалды оқытуды ұйымдастыруға арналған платформалар ұсынатын кәсіпорындардың саны 2020 жылдан бастап 12-ден 2022 жылы 26-ға дейін өсті. Мамандықтардың саны 5-ке дейін көбейтілді.



Әлеуметтік серіктестермен өзара әрекеттесу формалары да дамуда:

- кәсіпкерлер палатасының өкілдерімен бірлесіп, кәсіпорындардағы дуалды оқыту курсы жер-жерлерде тексеріп отыру;
- әлеуметтік серіктестердің диалогтық алаңдары;
- өндірістік оқыту сабақтарында, үйірмелерде орындалатын студенттердің шығармашылық

жұмыстарымен жұмыс берушілердің, қоғамдық бірлестіктердің іс-шараларына белсенді қатысу;

- кәсіптік бағдар беру мәселелері бойынша ЖОО-мен, мектептермен және жұмыс берушілермен кластерлік өзара әрекеттесу;
- семинарлар, вебинарлар, тренингтер, кәсіби шеберлік байқауларын бірлесіп өткізу;
- студенттердің құзыреттілік деңгейін бағалау процедураларын өткізуге серіктестердің қатысуы және WorldSkillsKazakhstan стандарттары бойынша демонстрациялық емтихандарға қатысу;
- оқу жоспарларын, кестелерін бірлесіп әзірлеу, білім беру бағдарламаларын түзету;
- өндіріс тәлімгерлерінің шеберлік сыныптары;
- кәсіпорындарда ОЖБ тағылымдамалары;
- студенттерді кәсіби конкурстарға, оның ішінде WorldSkillsKazakhstan чемпионатына қатысуға дайындау;

Әлеуметтік серіктестермен тығыз өзара әрекеттесу тенденциясы түлектердің жұмыспен қамтылу деңгейінің, оларды оқыту сапасының және кәсіпорындарда әлеуметтенудің артуын қамтамасыз етеді. Колледж мамандарды даярлау нәтижелерінің оң нәтижелерін алу, сондай-ақ өндірістік оқыту қажеттіліктеріне бюджеттік жүктемені азайту мақсатында өзара әрекеттесу деңгейін арттыруға тырысады.

2011 жылдан бастап колледж бірнеше халықаралық жобаларға қатысты, оның ішінде:

- 2011 - «Қазақстан Республикасындағы кәсіптік білім беруді қолдау» ЕО жобасы аясында, Германия, арнайы пәндер оқытушысы Д.Е.Аккушкарровтың тағылымдамасы.
- 2012 ж. - «Өрістен үстелге» қазақстандық-норвегиялық жоба - Директордың тағылымдамасы.
- 2012 - Беларусь Республикасында Республикалық кәсіптік білім беру институтында тағылымдама - Нарбаева Р.Т.
- 2013 жыл - «Қазақстан Республикасында кәсіптік білім беруді қолдау» ЕО жобасы аясында, Германия - Ткачева В.М., Турлубекова С.Х.
- 2013 ж. - Республикалық кәсіби білім беру институтында Беларусь



	<p>Республикасында тағылымдамадан өту - Нарбаева Р.Т., Жаканова К.С., Туребеков М.О., Балтин М.А.</p> <p>- 2015 - «Агрономия» мамандығы бойынша біліктілікті арттыру курстары, Түркия Республикасының үкіметі жанынан, 2015 - М.О.Туребеков.</p> <p>- 2015 жылға арналған ОЖБ тағылымдамалары – "білім беру мекемелерінің менеджменті – кәсіптік білім берудегі білім беру процестерін басқарудың Еуропалық модельдері", Франция – Германия, 2015 жыл – Нарбаева Р. Т.</p>
<p><b>Инфрақұрылым және материалдық-техникалық база</b></p>	<p>Колледждің материалдық-техникалық базасы-Стратегиялық жоспардың жұмыс істеуі мен іске асырылуының қажетті шарты. Колледждің материалдық-техникалық базасын нығайтудың негізгі мақсаты-қажетті материалдық-техникалық және оқу-әдістемелік жабдықтармен жарақтандыру, студенттер мен қызметкерлердің болуының қауіпсіз жағдайларын жасау, санитарлық-гигиеналық режимді, өртке қарсы және электр қауіпсіздігі шараларын сақтау арқылы білім беру процесі үшін оңтайлы жағдайлар жасау.</p> <p>Колледж балансында бар:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- №1 оқу ғимараты (900 орын)</li> <li>- №2 оқу ғимараты (150 орын)</li> <li>- №1 жатақхана (208 орын)</li> <li>- №2 жатақхана (қонақ үй типі)</li> <li>- "Тараждар және зертханалар" ғимараты»</li> <li>- шеберхана ғимараты</li> <li>- асхана ғимараты (120 орындық)</li> </ul> <p>Колледждің барлық корпустары өрт сөндіру құралдарымен жабдықталған: өрт сөндіргіштермен, өрт дабылы және хабарлау жүйелерімен, бейнебақылаумен.</p> <p>Оқу корпусының пайдалы ауданы 5045,2 м<sup>2</sup> құрайды. Спортпен шұғылдану үшін ауданы 420 м<sup>2</sup> типтік спорт залы бар, тренажер залы, стадион, акт залы, ауданы 345, 6 м<sup>2</sup> (120 орынға арналған).</p> <p>Топтық жеке сабақтар өткізу үшін саны 48 оқу аудиториялары. Барлық кабинеттер әдістемелік және теориялық тұрғыдан жабдықталған және заманауи эстетикалық талаптарға сәйкес келеді.</p> <p>Оқу үрдісінде заманауи жабдықтармен жабдықталған шеберханалар мен зертханалар бар:</p> <p><u>Шеберханалар</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Электромонтаждық - "электрмен жабдықтау(салалар бойынша),"кәсіптік оқыту(салалар бойынша)" мамандықтары бойынша»</li> <li>- Дәнекерлеу - "Ауыл шаруашылығын механикаландыру", "Дәнекерлеу ісі", "Кәсіптік оқыту (салалар бойынша)", " Фермер шаруашылығы (бейіні бойынша);</li> <li>-Слесарлық – 2 дана - "Ауыл шаруашылығын механикаландыру", "электрмен жабдықтау (салалары бойынша), "кәсіптік оқыту(салалар бойынша)", "Фермер шаруашылығы (бейін бойынша), "дәнекерлеу ісі" мамандықтары бойынша»,</li> <li>- Токарлық - "Ауыл шаруашылығын механикаландыру", Дәнекерлеу ісі", "Кәсіптік оқыту (салалары бойынша)", "Фермер шаруашылығы (бейіні бойынша);</li> <li>- Техникалық қызмет көрсету станциясы - "Ауыл шаруашылығын механикаландыру" мамандығы бойынша;»</li> <li>- Ұсталық бөлмесі - "Ауыл шаруашылығын механикаландыру" мамандығы бойынша»</li> </ul>

	<p>Зертханалар</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Агрономия - "Агрономия", "Ауыл шаруашылығын механикаландыру", "Элеватор, ұн тарту, жарма және құрама жем өндірісі" мамандықтары бойынша»</li> <li>- Агрохимия, ботаника, егіншілік - "Агрономия", "Фермерлік шаруашылық (бейіні бойынша),</li> <li>– Химия-бірінші және екінші курстарға арналған барлық мамандықтар бойынша</li> <li>– Астықты сақтау және тауартану - "Элеватор, ұн тарту, жарма және құрама жем өндірісі", "Агрономия" мамандықтары бойынша»</li> <li>- СӨП - "тамақтандыруды ұйымдастыру" мамандығы бойынша»</li> <li>- Электротехниканың теориялық негіздері-мамандықтар бойынша "Электрмен жабдықтау (салалар бойынша), "кәсіптік оқыту(салалар бойынша))»,</li> <li>- оқу -өндірістік зертхана (асхана)</li> <li>- АШМ - "Ауыл шаруашылығын механикаландыру", "Фермер шаруашылығы" мамандықтары бойынша (бейін бойынша),</li> <li>- Тракторлар мен автомобильдер - "ауыл шаруашылығын механикаландыру", "Фермер шаруашылығы" мамандықтары бойынша (бейіні бойынша),</li> <li>- Электр жабдықтары және автоматтандыру және ауыл шаруашылығы агрегаттары мен қондырғылары – "электрмен жабдықтау (салалар бойынша), "кәсіптік оқыту (салалары бойынша)" мамандықтары бойынша.</li> </ul> <p>ББ іске асыру үшін кітапхана бар: кітапхананың жалпы ауданы 658 м<sup>2</sup> құрайды.</p> <p>Кітапхананың барлық ақпараттық кеңістігі үш аймаққа бөлінген: оқу залы (30 отыратын орынға), абонемент, кітап сақтау орны (кітап қоры 35142 бірлікті құрайды, оның ішінде оқу, оқу-әдістемелік әдебиеттер саны – 29025, оның ішінде 1 білім алушыға - 62). Кітапхана сөрелермен жабдықталған, каталог шкафы бар.</p> <p>Колледжде интернетке қосылған екі жергілікті желі құрылды. Барлығы 72 ұпай. Кең жолақты қолжетімділік, жылдамдығы 20Мбит/сек.</p> <p>Оқу шаруашылығы бар, жер көлемі 1068,1 га, тракторлар мен автомобильдерде практикалық жүргізуден өту үшін оқу автополигоны бар. Практикалық жүргізуді үйрету үшін мынадай техника мен ауыл шаруашылығы жабдығы бар: ГАЗ-53 жүк автомобилі, ЗИЛ МТЗ-4502, жеңіл автомобиль – ВАЗ 21150, К-704-4Р дөңгелекті трактор, "Енисей-1200", "Енисей-1200-1НМ" комбайндары, дөңгелекті тракторлар-МТЗ 82,1, МТЗ1025,2 МТЗ-1221.2, тіркемелі оп-бүріккіш 2500м (18М) "Руслан", ПРФ-180Б рулонды пресс-іріктеуші, тіркемелі арба 2ПТС-6, картоп отырғызғыш л-202 4-қатардағы, картоп қазғыш бір қатарлы, аспалы ККК-0,7; пну-800 аспалы әмбебап тиегіш, БДТ-7 ауыр тырмасы, төрт қатарлы БДМ дискілі тырмалары, плуг ПЛН-3,5 және плуж предплужником плуж ПЛУЖ ПЛУЖ-4-35, культиватор, плуг ПСКУ-8. Техника жарамды, мемлекеттік техникалық тексеру жүргізілді.</p> <p>Медициналық пункт оқу корпусы ғимаратының 3 қабатында орналасқан. Ол жалпы ауданы 21,9 м болатын 2 бөлмені алады: емдеу бөлмесі, науқастарды қабылдауға арналған бөлме. Медициналық пункт талаптарға сәйкес қажетті жабдықтармен және мүкәммалмен жабдықталған. Медициналық кабинетте мынадай жабдықтар бар: 2 кушетка, дәрі-дәрмектерді сақтауға арналған медициналық шкаф, құжаттамаға арналған шкаф, тұрмыстық тоңазытқыш, қолжуғыш,</p>
--	--

	<p>манипуляциялық үстелдер, тумбалық үстел, бикстер, жастықтар мен көктамыр ішіне енгізуге арналған жгут, электромассажер, бактерицидті сәулелендіргіш, қабырғалық ОБН-50, алғашқы медициналық көмек көрсетуге арналған дәрі-дәрмектері бар шкаф.</p> <p>Медициналық қызмет Ақмола облысының Денсаулық сақтау басқармасы берген 25.04.2011 жылғы №006651dc ЛП мемлекеттік лицензиясы негізінде жүзеге асырылады.</p> <p>Қатты отынмен автономды жылыту, автономды канализация. Орталықтандырылған сумен жабдықтау.</p> <p><b>Мәселелер:</b>  Күрделі жөндеу қажет:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.2021 - №3 жатақхана (жобалық-сметалық құжаттама 12 328,2 мың теңге)</li> <li>2.2021 - блоктық-модульдік қазандықты сатып алу (123 419,4 мың теңге сомасында)</li> <li>3.2022 - практикалық сабақтың жиынтығы (20 000,0 мың теңге сомасында)</li> </ol> <p>1. 4. Практикалық сабақтар мен жатақхана үшін ғимараттың іргелес аумағын абаттандыру (20 000,0 мың теңге көлемінде)</p>
--	---

## 2.2 негізгі мәселелерді талдау: SWOT талдау

<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>S-күшті жақтары</b></li> <li>– ОЖБ-ның облыстық кәсіби конкурстарға қатысуының нәтижелілігі;</li> <li>– Облыс орталығына жақын орналасуы</li> <li>– Студенттердің кәсіби облыстық және республикалық байқауларға қатысуының нәтижелілігі.</li> <li>– Өндірістік оқытуды материалдық-техникалық қамтамасыз етудің жоғары деңгейі.</li> <li>– Тұрақты ЖК ұжымы</li> <li>– Икемді және күшті басқару құрылымы</li> <li>– Студенттерге қосымша білім беру дәстүрлерінің болуы</li> <li>– Колледж оқытушыларының педагогикалық шеберлігін арттыру</li> <li>– Жұмыс берушілермен байланыс орнату;</li> <li>– Колледждегі көліктік ұтқырлық</li> <li>– Бітіруші курс студенттерін дуальді оқытумен қамтудың жоғары деңгейі</li> <li>– Колледждің бірқатар мамандықтарының танымалдылығы</li> <li>– Телефон байланысының оптикалық талшыққа ауысуы</li> <li>– Колледжде бейнебақылау орнату</li> <li>– Әр түрлі ақпараттық ресурстарға қол жетімділік</li> <li>– Облыстық білім басқармасының құрылымы арасындағы беделдің жоғары деңгейі</li> <li>– ИПР-дің жұмыс қабілеттілігі</li> <li>– Шетелдік мекемелермен, ұйымдармен байланыстардың болуы;</li> <li>– Халықаралық жобаларда жұмыс тәжірибесінің болуы.</li> <li>– ИПР штатында "Талап" АҚ жаттықтырушыларының болуы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>W-әлсіз жақтары</b></li> <li>– Ата-аналар қауымдастығымен нашар дамыған байланыстар</li> <li>– Қамқоршылық кеңес жұмысындағы Формализм</li> <li>– Қызметтің бірқатар бағыттары бойынша (республикалық деңгейдегі НҚА, облыстық білім басқармасының өкімдері, жергілікті актілер және т. б.) ОЖБ-мен хабардар болудың төмен деңгейі.)</li> <li>– Оқу жоспарлары мен бағдарламаларын іске асыру мәселелері бойынша әлеуметтік серіктестермен қарым-қатынастағы Формализм</li> <li>– ОЖБ жұмыс орындарын компьютерлік техникамен, проекторлармен жарақтандырудың төмен деңгейі</li> <li>– Контингентті жоғалтудың жоғары деңгейі</li> <li>– Студенттердің академиялық деңгейінің төмендеуі</li> <li>– Кейбір мамандықтар бойынша Теориялық оқытудың әлсіз МТБ</li> <li>– ОЖБ ұйымдастырған үйірмелер мен секциялардың олардың еңбегіне ақы төлемей жүргізілетін нәтижесіз жұмысы;</li> <li>– Мемлекеттік тілдегі мамандықтар мен біліктіліктер бойынша кітапхана қорын әдебиеттермен жабдықтау деңгейінің төмендігі;</li> <li>– Колледждегі жобалық қызметтің төмен деңгейі</li> <li>– Студенттерді оқуға ынталандырудың төмен деңгейі</li> <li>– Студенттер кеңесі мен топ көшбасшыларының жұмысындағы Формализм</li> <li>– Нәтижелеріне қызығушылықтың төмен деңгейін тудыратын ИПҚ еңбекақы төлеуде сараланған тәсіл жүйесінің болмауы</li> <li>– Жеке әдістемелік және кәсіби деңгейді жетілдіру бойынша ОЖБ жүйелі жұмысының болмауы</li> <li>– ОЖБ-ны жобалау қызметіне қатысуға дайындаудың төмен деңгейі</li> <li>– Шығарылған игрифтік оқу-әдістемелік құралдардың жеткіліксіз саны</li> <li>– Бірқатар біліктіліктер бойынша даярлауға лицензиялардың болмауы</li> <li>– Түлектерді жұмысқа орналастыру деңгейінің төмендеуі</li> <li>– Кәсіптік бағдар беру жұмысы мәселелері</li> </ul>
---	--

	<p>бойынша ОЖБ біліктілігінің төмен деңгейі;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ИПР мотивациясының төмен деңгейі</li> <li>– Үнемі өсіп келе жатқан қажеттіліктерден ИПҚ әдістемелік деңгейінің артта қалуы</li> <li>– Колледж оқу қызметі көрсеткіштерінің нашарлауы</li> </ul>
<p><b>О-қолайлы мүмкіндіктер</b> Сыртқы қауіптер болған кезде ОЖБ-ның белсенді позициясы Колледж әкімшілігінің кәсіби командасы –Әлеуметтік серіктестердің үлкен саны</p>	<p><b>Т-қауіптер</b> "Ауыл шаруашылығын механикаландыру" мамандығының танымалдылығының төмендеуі» Талапкерлердің сапалық сипаттамаларының төмендеуі; - ТжКО ұйымдары бәсекелестігінің жоғары деңгейі</p>

### 2.3 тәуекелдерді басқару

Мақсатқа қол жеткізуге әсер етуі мүмкін тәуекелдердің атауы	Тәуекелдерді басқару бойынша іс-шаралар
1	2
1.1. Оқу зертханаларын, шеберханаларды жедел жаңғырту үшін меншікті қаржы ресурстарының жеткіліксіздігі.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Бюджеттен тыс қорды ұлғайту жөнінде шаралар қабылдау</li> <li>2. Колледж жарғысында қарастырылған қаржыландырудың қосымша көздерін іздеу және қолданысқа енгізу (шаруашылық шарттар, зертханалар мен өндірістік базаны, жасалған шарттар негізінде басқа да білім беру орталықтарын пайдалану және т. б.).)</li> </ol>
1. 1. Практикалық бағыттылықты арттыру үшін қажетті жоғары технологиялық жабдықтармен жарақтандырудың жеткіліксіз деңгейі	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Оқу-өндірістік зертханаларды / шеберханаларды жоғары технологиялық жабдықпен жете жарақтандыру.</li> <li>1.2. Компьютерлік сыныптарды соңғы буын компьютерлерімен жабдықтау</li> </ol>
2. 2. Білім беру қызметтері нарығында мықты бәсекелестердің пайда болуы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Білім беру қызметтерін көрсету сапасының неғұрлым жоғары деңгейіне шығу мақсатында колледждің күшті жақтары мен артықшылықтарын күшейту.</li> <li>1.2. Дайындық курстарын ашу, репетиторлық сабақтар, жұмысты жандандыру.</li> </ol>
3. 3. Халықтың жұмысшы біліктіліктерін алуға әлсіз уәждемесі.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Перспективада 9 және 11-сыныптар контингентін зерделеу бойынша аудандық және қалалық білім бөлімдерімен өзара іс-қимыл жасау.</li> <li>2. Ресми және бейресми жүйені дамыту образования взрослого населения.</li> </ol>
4. 4. Қаржы қызметінің нарықтық ортаның сыртқы факторларына қатты тәуелділігі.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оқыту шығындарын толық өтей отырып, кадрларды даярлау жүйесін дамыту.</li> <li>2. Материалдық ынталандыру жағдайларын жасау.</li> <li>3. Әлеуметтік әріптестердің мамандарын даярлауға тарту.</li> </ol>

## 1. Стратегиялық бағыттар.

### 3.1 мақсаттар, міндеттер, нысаналы индикаторлар және іске асыру нәтижелерінің көрсеткіштері

**Мақсаты:** қазақстандық білім мен ғылымның жаһандық бәсекеге қабілеттілігін арттыру, жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде тұлғаны тәрбиелеу және оқыту.

**Осы мақсатқа қол жеткізу мынадай нысаналы индикаторлармен өлшенетін болады:**

№ р/н	Нысаналы индикаторлар	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша ТжКО оқу орындарын бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі	%	ЗТМО мәліметтері	68	68	69	70	72	74	75	ОӘЖ жөніндегі орынбасары, аға шебер

Осы мақсатқа жету үшін келесі міндеттерді шешу қажет:

**Міндет 1.** Педагог мамандығының жоғары мәртебесін қамтамасыз ету.

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	Орта білім беру педагогтерінің жалпы санынан шебердің, зерттеушінің, педагог-сарапшының және педагог-модератордың біліктілік деңгейі бар педагогтердің үлесі	%	ҰББДҚ	0	40	60	65	70	85	Колледждің әдістемелік қызметі

**Міндет 2.** Колледждердің қалалық және ауылдық білім алушылары арасындағы білім беру сапасындағы алшақтықты азайту.

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	Ауылда қосымша білім берумен қамтылған студенттердің үлесі	%	ҰББДҚ	26	26	27	28	29	30	31	ОТЖ жөніндегі орынбасары

**Міндет 3. Қауіпсіз және жайлы оқу ортасын қамтамасыз ету**

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	Инклюзивті білім беру үшін жағдай жасаған білім беру ұйымдарының үлесі	%	ҰББДҚ	70	70	100	100	100	100	100	Колледж әкімшілігі
2	Қамтамасыз етілген білім беру ұйымдарының үлесі:	%	ҰББДҚ								АХБ бойынша орынбасары
	бейнебақылау (ішкі және сыртқы)			80	80	95	100	100	100	100	
	турникеттермен			0	60	100	100	100	100	100	

**Міндет 4. Үздік практикалар негізінде білім алушылардың, педагогтердің және білім беру ұйымдарының сапасын бағалаудың жаңартылған жүйесін енгізу**

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	WorldSkills стандарттарын ескере отырып, көрсету емтихандарын өткізетін техникалық және технологиялық бейіндегі мемлекеттік колледждердің үлесі	%	ҰББДҚ	0	20	40	60	80	100	100	ОӨЖ жөніндегі орынбасары, аға шебер

**Міндет 5. Экономиканың қажеттіліктеріне және өмірлік ерекшеліктерге сәйкес оқытудың, кәсіптік даярлаудың сабақтастығы мен үздіксіздігін қамтамасыз ету**

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	Дуалды оқытумен қамтылған мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алатын техникалық және кәсіптік білім беру студенттерінің үлесі	%	ҰББДҚ	14	16	21	25	30	35	40	ОӨЖ жөніндегі орынбасары, аға шебер



**Міндет 6. Білім алушылардың зияткерлік, рухани-адамгершілік және физикалық дамуын қамтамасыз ету**

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1	"Жас сарбаз" әскери-патриоттық клубының қозғалысына тартылған колледж оқушыларының саны"	адам	ҰББДҚ	20	38	47	65	71	80	89	ОТЖ жөніндегі орынбасары, АӘД жетекшісі
2	Азаматтылық пен патриотизмнің жоғары деңгейін көрсеткен оқушылардың үлесі	2020 жылға % өсім	Әлеуметтік зерттеу	-	-	5	5	5	5	5	ОТЖ жөніндегі орынбасары, КДМ

**Міндетті Тапсырма 7. Білім беру ұйымдарын сандық инфрақұрылыммен және заманауи материалдық-техникалық базамен жабдықтау**

**7. Білім беру ұйымдарын сандық инфрақұрылыммен және заманауи материалдық-техникалық базамен жабдықтау**

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	ТжКО ұйымдары мен университеттерінің жатақханаларындағы жаңа кереуеттер саны	орны	БҒМ әкімшілік деректері	0	0	0	0	215	215	215	АХБ бойынша орынбасары
2.	Жас маман" жобасы аясында заманауи материалдық-техникалық базамен жабдықталған колледждердің саны	бірлік	БҒМ әкімшілік деректері	0	100	100	100	100	100	100	ОӘЖ бойынша орынбасары, АХБ



**1. Бағдарламаның қойылған мақсаттарына қол жеткізу жолдары және тиісті шаралар.**

**Мақсаты:** қазақстандық білім мен ғылымның жаһандық бәсекеге қабілеттілігін арттыру, жалпыадамзаттық құндылықтар негізінде тұлғаны тәрбиелеу және оқыту.

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша ТжКО оқу орындарын бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі	%	ГЦВП мәліметтері	68	68	69	70	72	74	75	ОӘЖ жөніндегі орынбасары, аға шебер

Міндет 1. Педагог мамандығының жоғары мәртебесін қамтамасыз ету.

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	Бірлік өзг.	Ақпарат көзі	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	Шебер, зерттеуші, мұғалім-сарапшы және мұғалім-модератор біліктілігі деңгейімен мұғалімдердің үлесі орта білім беру мұғалімдерінің жалпы санынан	%	ҰББДҚ	0	40	60	65	70	85	Колледждің әдістемелік қызметі

№ п/п	Атауы	Бірлік. өзг.	Аяқтау нысаны	Орындау мерзімдері	Орындауға жауапты	Оның ішінде жылдар бойынша (млн теңге)							Қаржыландыру көздері	Бағдарлама бюджет коды
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	барлығы		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Шебер, зерттеуші, мұғалім-сарапшы және оқытушы-модератордың біліктілік деңгейін тағайындау үшін мұғалімдерді сертификаттау	адам саны	біліктілік куәлігі	желтоқсан 2020-2025	колледждің әдістемелік қызметі	0	27	13	4	3	10	57	талап етілмейді	
2	Жыл сайынғы "Үздік педагог" облыстық байқауына қатысу "	жұлделі орындар саны	жұлделі орындар	жыл сайын	колледждің әдістемелік қызметі	1	1	1	1	1	1	5	талап етілмейді	

3	Педагогика және оқыту әдістемелері бойынша қайта даярлаудан өткеннен кейін колледжде жұмыс істеу үшін өндірістен мамандарды тарту.	адам саны	еңбек келісімі	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	ОӨЖ жөніндегі орынбасары, ҚК инспекторы	0	2	3	4	5	6	20	талап етілмейді	
4	Білім беру ұйымдарының латын графикасына көшуі шеңберінде ОЖБ-ның біліктілікті арттыру курстарынан өтуі	адам саны	сертификат	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	колледждің әдістемелік қызметі	0	5	10	10	15	20	60	мемлекеттік бюджет	
5	Колледж қажеттіліктері үшін арнайы пән оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерін даярлау үшін "0111100-Кәсіптік оқыту" мамандығы бойынша колледж түлектерінің жоғары оқу орнына түсуіне ықпал ету.	адам саны	уо ақпарат	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	әкімшілігі	0	1	2	2	3	3	11	мемлекеттік бюджет	
6	Педагогикалық емес немесе кәсіптік білімі бар колледждің ОЖБ қайта даярлаудан өтуі	адам саны	сертификат	желтоқсан 2020 жыл	колледждің әдістемелік қызметі	0	3	5	7	9	10	34	мемлекеттік бюджет	
7	Кәсіпорын базасында колледж ИПЖ тағлымдамаларын ұйымдастыру	адам саны	сертификат	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, оқу өндірістік жұмысы, әдіскер	2	3	3	5	5	6	24	талап етілмейді	
8	ОЖБ-ның біліктілікті арттыру курстарынан аудиториялық және қашықтықтан өту нысандарында өтуі ("Талап" КЕАҚ және т. б )	адам саны	сертификат	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	колледждің әдістемелік қызметі	70	34	38	40	42	45	269	мемлекеттік бюджет	

9	ОЖБ-ның халықаралық, республикалық ғылыми-практикалық конференцияларға, инновациялық жобалардың витриналарына, кәсіби шеберлік конкурстарына және т. б. қатысуы.	саны	сертификат	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	колледждің әдістемелік қызметі	7	7	10	12	14	16	66	мемлекеттік бюджет	
10	ОЖБ-ның өңірлік ғылыми-практикалық конференцияларға, инновациялық жобалардың витриналарына, кәсіби шеберлік конкурстарына және т. б. қатысуы.	саны	сертификат	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	колледждің әдістемелік қызметі	7	7	10	12	14	16		мемлекеттік бюджет	
11	Халықаралық, республикалық, өңірлік деңгейде ОЖБ тәжірибесін жинақтау.	саны	сертификат	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	колледждің әдістемелік қызметі	1	2	3	3	4	4	17	талап етілмейді	
12	Колледждің ИПЖ CLILL біліктілікті арттыру курстарынан өту	адам саны	сертификат	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	колледждің әдістемелік қызметі	2	3	4	6	8	10	33	мемлекеттік бюджет	
13	Мамандықтар бойынша арнайы пәндерді оқытуға ағылшын тілін енгізу	мамандар саны	сертификат тар	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	ОӨЖ бойынша орынбасары, УР әдіскер	0	1	2	3	3	3	12	талап етілмейді	
14	Шетелдік және отандық компаниялардың өкілдерін колледждің ИПЖ тағылымдамаларын, мастер-кластарын, тренингтерін, курстық оқуларын ұйымдастыру үшін шақыру	саны	сертификат	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	ОӨЖ бойынша орынбасары әдіскер	0	1	2	2	2	2	9	талап етілмейді	

15	ИПҚ Ақмола облысының пән мұғалімдері қауымдастығының жұмысына қатысуы	саны		2020-2025 жылдардағы желтоқсан	колледждің әдістемелік қызметі	7	9	11	12	14	15	68	талап етілмейді	
16	ОЖБ-ның мамандықтар бойынша республикалық ОӘБ жұмысына қатысуы (оның ішінде бейнесабактарды әзірлеу және т. б.) )	саны		2020-2025 жылдардағы желтоқсан	колледждің әдістемелік қызметі	9	10	10	12	12	15	68	талап етілмейді	
17	Колледждің әдістемелік қызметінің жұмысын жаңғырту	орындалды/орындалмады	бұйрық	2020-2025 жылдардағы желтоқсан	әкімшілігі	0	1	0	0	0	0	1	талап етілмейді	
18	Білім беру процесіне инновациялық технологияларды тиімді енгізетін ОЖБ-ны ынталандыру жүйесін әзірлеу және енгізу	орындалды/орындалмады	ОЖБ қызметін бағалаудың рейтингтік жүйесі	желтоқсан 2020 жыл	әкімшілігі	80	85	90	90	90	90		талап етілмейді	

Әдістемелік жұмыстың бір бағыты - оқытушылар мен магистрлердің біліктілігін арттырудың тиімді жүйесін ұйымдастыру. Біліктілікті арттыру жұмыстан үзіліссіз (PDA, семинарлар) және жұмыстан үзіліссіз (қашықтықтан PDA, әдістемелік семинарлар, Педагогикалық оқулар, кәсіби шеберлік сайыстары, ғылыми-практикалық конференциялар, дөңгелек үстелдер, Білім министрлігінің кеңестері) өткізіледі. Мұғалімдердің біліктілігін арттыру жоспарланған. Колледж оқытушыларының үздіксіз білім алуына мүдделі. Жазғы кезеңде және 2020-2021 оқу жылының басында колледждің әр оқытушысы үштен астам біліктілікті арттыру курстарынан өтті. Біз бұл көрсеткішті арттыруды жоспарлап отырмыз. Алдағы бес жылда «TALAP» КЕАҚ өткізетін курстарға көбірек басымдық беріледі, «CLIL, TBLT және BOPPPS модельдерін қолдана отырып, арнайы пәндерді (модульдерді) ағылшын тілінде оқыту» тақырыбында оқытылатын оқытушылардың саны артады және т.б.).

Сонымен қатар, біздің оқытушылар біліктілікті арттыру курстарын өткізу бойынша жаттықтырушылар ретінде жұмыс істей береді (Махамбетова М.Х. - «Талап» КЕАҚ штаттан тыс жаттықтырушысы, Қожахметова Қ.Қ., КОО аймақтық жаттықтырушысы).

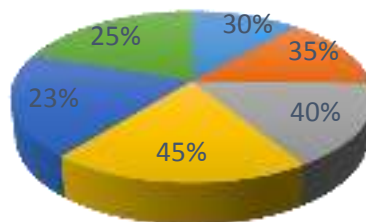
Кәсіби өзара әрекеттесу аясын кеңейте отырып, колледж оқытушылары аймақтық әдістемелік бірлестіктердің жиналыстарына, семинарларға, конференцияларға, кәсіби шеберлік байқауларына белсенді қатысуға ниетті. Біздің қызметкерлердің жоғары біліктілігі әр түрлі деңгейдегі іс-шараларда өз жұмысымызды лайықты көрсетуге мүмкіндік береді.

Озық тәжірибемен танысу мұғалімдердің білім беру бағдарламасын онтайландыру үшін шығармашылық белсенділігін ынталандырады, олардың педагогикалық шеберліктерінің өсуіне ықпал етеді. Оның бастамалық, жұмысқа шығармашылық көзқарас сияқты жеке қасиеттерін

қалыптастыратын тәрбиелік әсері зор. Егер бұрын облыстық деңгейдегі мұғалімдердің тәжірибесі жалпыланған болса, онда 2022 жылға арналған жоспарларда бұл республикалық деңгейдегі тәжірибені қорытумен жүзеге асырылатын болады.

Кәсіптік білім беру ұйымдарындағы жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптарға сәйкес, арнайы пән оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлері қаланың және облыстың кәсіпорындарында өндірістік практикадан өтеді, бұл жұмысты «2020-2025 жылдарға арналған арнайы пәндер оқытушылары мен бағдарламалық қамтамасыз ету шеберлерінің тағылымдамалар кестесіне» сәйкес жалғастыру жоспарланып отыр.

Процент ИПР, планируемых стажировку на предприятии



■ 2020 ■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

Ағымдағы жылы жерге орналастыруға мамандандырылған оқытушылар келесі оқулықтарды шығарды: У.Б.Куртбаева. «Геодезия», Нертинг ЕВ «Мемлекеттік жер катнастарын реттеу жер жер кадастры», келесі жылы бұл оқытушылар осы пәндер бойынша «Жұмыс дәптерлерін» құруды жоспарлап отыр. Болашақта колледж оқытушыларының баспа қызметі арқылы жетіспейтін оқу әдебиеттерін толықтыруды жалғастырамыз.

Мұғалімнің шеберлігі оқу үдерісін оңтайлы құра білуімен анықталады және бұл көбіне жақсы жасалған жұмыс бағдарламасы мен перспективалық тақырыптық жоспарға байланысты. Оқытушылар оқу пәндерінің бағдарламалары мен модульдерін, перспективалық-тақырыптық жоспарларын әзірлеуге және түзетуге, оқу пәндері мен кәсіби модульдерге арналған модульдік бағдарламаларды жасауға, оқу-әдістемелік кешендерді құруға белсенді қатысады.

Бейне мазмұн - колледждің мақсатты аудиториясының қажеттілігіне негізделген қазіргі заманғы оқытушының қашықтықтан оқыту сабағына қойылатын басты талап. Аудиторияны ақпараттандыруға бағытталған презентациялар, видеосабақтар және басқа да бейнероликтер білім сапасына оң нәтиже береді, сондықтан барлық колледж оқытушылары өз жұмысында видео-контентті белсенді пайдаланады (осы жылдың 1 семестріне 86 пайыздық дайындық). Болашақта біз бұл көрсеткішті 100 пайызға жеткізуді жоспарлап отырмыз.

Міндет 2. Қала мен ауыл колледждерінің студенттері арасындағы білім сапасының алшақтығын азайту.

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	Ауылдағы қосымша біліммен қамтылған оқушылардың үлесі	%	ҰББДҚ	26	26	27	28	29	30	31	Оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары

№ п/п	Атауы	Бірлік. өзг.	Аяқтау нысаны	Орындалу мерзімі	Жауапты орындаушылар	Оның ішінде жылдар бойынша (млн.тг)							Қаржыландыру көздері	Бағдарламаның бюджеттік коды
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Халықтың осал топтары, NEET санатындағы жастар, аз қамтылған, көп балалы отбасылардан шыққан балалар, ауыл жастары арасында кәсіптік бағдарлау жұмысын жүргізу.	орындалды/орындалмады	құжаттарды қабылдау	2020-2025 жылдары	оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары	1	1	1	1	1	1		талап етілмейді	
2	Мамандықтар бойынша кредиттік оқыту жүйесін енгізу.	%	колледж бойынша бұйрық	2020-2025 жылдары	тәрбие жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке	9	36	54	72	90	100		талап етілмейді	

					профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары										
3	Жан басына қаржыландыруды енгізу	орындалды/орындалмады	білім басқармасының бұйрығы	2020-2025 жылдары	директор	0	1	0	0	0	0		мемлекеттік бюджет		
4	"Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім" жобасын іске асыру аясында жұмыс мамандықтары және орта буын мамандықтары бойынша талапкерлерді қабылдау.	адам саны	жұмысшы мамандықтары мен орта буын мамандықтарына мемлекеттік тапсырыс орналастыруға арналған өтінім.	2020-2025 жылдары	әкімшілік	100	100	100	100	100	100		мемлекеттік бюджет		
5	«Мәңгілік ел - жастарының индустрия!» Жобасы аясындағы жұмыстарды жалғастыру («Серпін»).	адам саны	шығарылым	2020-2022 жылдары	директордың ОТІ, ОІ, орынбасарлары Тәрбие жұмысы бойынша орынбасары	209	97	77	0	0	0		талап етілмейді		
6	Колледждің жұмыспен қамту және мансап орталығы арқылы	адам саны	еңбек келісімі	2020-2022 жылдары	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары	2	6	10	0	0	0		талап етілмейді		

	"Серпін" жобасының түлектерін Ақмола облысына жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу.														
7	Ашық жүрек " жобасы аясында студенттерді еріктілер клубының жұмысымен қамту"	%	ҰББДҚ есебі	2020-2025 жылдары	жастар ісі комитетінің оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары	92,2	95	98	100	100	100		талап етілмейді		
8	Колледжде пікірталас орталығының ашылуы.	Орындалды/ орындалмады	бұйрық	2021 жыл	оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары		1	0	0	0	0		талап етілмейді		
9	Колледжде бизнес-инкубатор құру.	Орындалды/ орындалмады	бұйрық	2022 жыл	оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары	0	0	1	0	0	0		талап етілмейді		
10	Бітіруші топтардың студенттерін жалпы контингенттен кәсіпкерлік қызмет бойынша факультативтік курстармен қамту	%	сертификат	2020-2025	оқу ісі жөніндегі орынбасары	14	20	20	20	20	20		талап етілмейді		
11	Студенттік өзін-өзі басқаруға тартылған студенттер саны	Адам саны	есеп	2020-2025 жылдары	жастар ісі комитетінің оқу-тәрбие жұмысы	15	15	20	20	25	30		талап етілмейді		



					жөніндегі орынбасары										
12	Студент жастарды жастар ісі жөніндегі комитеттермен және іс-шаралармен қамту.	%	ҰББДҚ есебі	2020-2025 жылдары	жастар ісі комитетінің оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары	92,2	95	98	100	100	100			талап етілмейді	
13	Білім алушыларды спорт секцияларымен қамту	%	ҰББДҚ есебі	2020-2025 жылдары	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, дене тәрбиесінің басшысы	65	70	73	75	78	80			талап етілмейді	
14	Қызығушылық бойынша үйірме жұмыстарымен қамтылғандар	%	ҰББДҚ есебі	2020-2025 жылдары	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, үйірме жетекшілері.	65	70	75	80	90	100			талап етілмейді	
	Білім алушыларды пәндік олимпиадаларға, ғылыми жұмыстар конкурстарына және т. б. қатысумен қамту.;	%	колледж бойынша бұйрық	2020-2025 жылдары	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, үйірме жетекшілері.	12	16	20	23	27	30			талап етілмейді	

Жаңа демократиялық қоғамда өмір сүруге қабілетті патриот пен азаматты қалыптастыру; жеке тұлғаның саяси, құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеті; балалар мен жастардың құқықтық санасы, олардың балалар мен жасөспірімдердегі қатыгездік пен зорлық-зомбылық көріністеріне қарсы тұруға дайындығы.

Мемлекеттік және басқа тілдерді меңгеру, Қазақстан халықтарының дәстүрлері мен мәдениетін зерделеу және қабылдау, этносаралық толерантты қарым-қатынас мәдениетін тәрбиелеу арқылы студенттердің әлемдік және ұлттық мәдениеттің дамуына жағдай жасау.

Колледж осы санаттағы балаларды техникалық және кәсіптік білім беруге кеңінен тарту арқылы студенттердің әлеуметтік осал санаттарын қолдау тетігін әзірлейді. NEET санатындағы жастарға, аз қамтылған отбасылардың балаларына, көп балалы отбасыларға және ауыл жастарына арналған тегін ТжКБ қамтуын кеңейту жоспарлануда. Халықтың осал топтары, NEET санатындағы жастар, аз қамтылған, көп балалы отбасылардың балалары, ауыл жастары арасында кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізу. Несиелік оқытуды және жан басына қаржыландыруды кезең-кезеңімен енгізуге дайындық басталады. «Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім беру» жобасы аясында талапкерлерді жұмысшы мамандықтар мен орта деңгейдегі мамандықтар бойынша қабылдау. «Мәңгілік ел жастары - индустрия!» Жобасы («Серпін») мемлекеттік бюджет есебінен жалғасады. «Серпін» жобасының түлектеріне оқу аймағында жұмыс және мемлекеттік қолдау көрсетіледі.

«Ашық жүрек» жобасы аясында еріктілер клубы құрылды, оның мүшелері облыстық еріктілер жиынына қатысады

Магистранттар кәсіпкерлік бойынша элективті курстарға жалпы контингенттен қабылданады.

Студенттерді өзін-өзі басқару органдарына, жастар ісі жөніндегі комитеттерге, еріктілер мектептеріне, спорт секцияларына және іс-шараларға тарту бойынша жұмыс жалғасады.

Жобаны іске асыруға қатысатын студенттердің үлесін арттыру, үйірмелерге, секцияларға қатысу және т.б. Жыл сайын «Қаржігер», «Жас жерге орнатқыш», «Аспазшы», «Жас суретші», «Бағдарламашы», «Жас дизайнер», «Біздің айналамыздағы математика», «Жас тарихшы», «Энергетик» хобби топтарына студенттердің қамтылуын арттыру», «Мехатрон», «Жас механик», «Жас электрик», «Біздің айналамыздағы химия», «Болашақ технолог», «Көкөніс өсіруші-бағбан», «Жас эколог», «Өлкетану» және т.б.

### Міндет 3. Қауіпсіз және жайлы оқу ортасын қамтамасыз ету

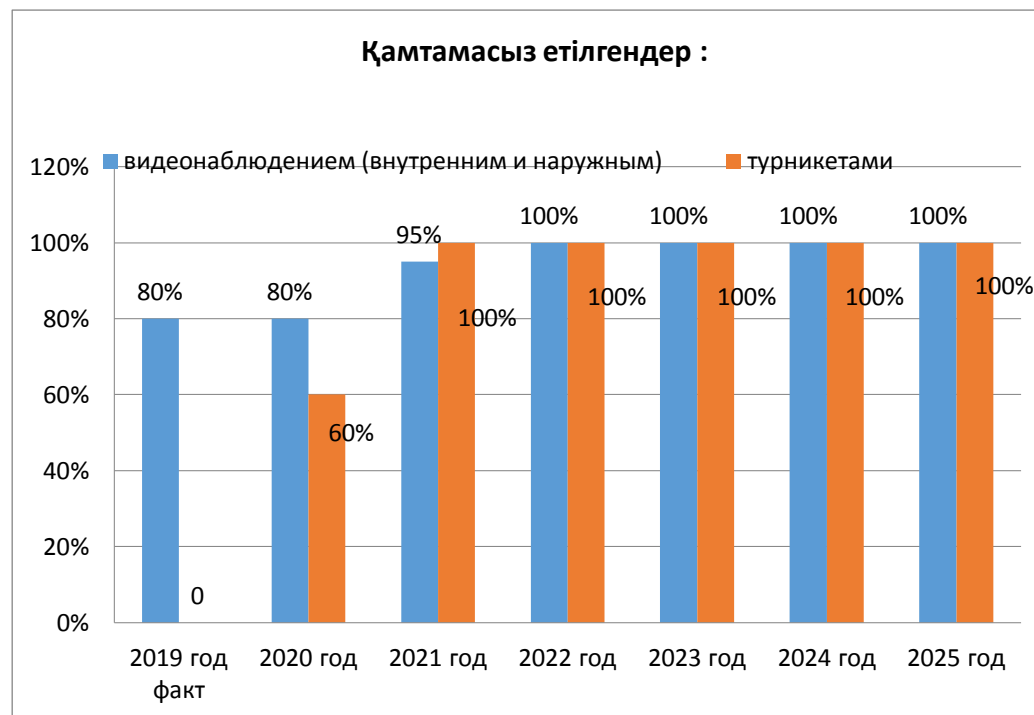
№ п/п	Нәтиже көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	Инклюзивті білім беру үшін жағдай жасаған білім беру ұйымдарының үлесі ТжКБ мемлекеттік ұйымдары Инклюзивті білім беру үшін жағдай жасаған білім беру ұйымдарының үлесі ТжКБ мемлекеттік ұйымдары	%	ҰББДҚ	70	70	100	100	100	100	100	Администрация колледжа

2	Берілген білім беру ұйымдарының үлесі:	%	ҰББДҚ								ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары
	бейнебақылау (ішкі және сыртқы)			80	80	95	100	100	100	100	
	турникеттер			0	60	100	100	100	100	100	

№ п/п	Атауы	Бірлік. өзг.	Аяқтау нысаны	Орындау мерзімдері	Орындауға жауаптылар	Оның ішінде жылдар бойынша (млн. Теңге)							Қаржыландыру көздері	Код бюджет програм
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Бейнебақылау жүйелерін қосымша орнату	бірлік	қабылдау актісі	2020-2022	Директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары	35	10	5	0	0	0	50	мемлекеттік бюджет	
2	Дабыл қоңырауын орнату	бірлік.	қабылдау актісі	2021 жыл	Директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары	0	4	0	0	0	0	4	талап етілмейді	
3	СКУД орнату (қол жетімділікті басқару жүйесі)	бірлік.	қабылдау актісі	2020-2021 жыл	Директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары	3	2	0	0	0	0	5	бюджеттен тыс қаражат	

4	Колледждердің тәрбие жұмысының жоспарын кибермәдениет және балалардың кибергигиенасы бойынша іс-шаралармен толықтыру.	орындалды/ орындалмады	тәрбие жұмысының жоспары	2020-2021 жыл	оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары	0	1	0	0	0	0	1	талап етілмейді
5	Түлектерді жұмысқа орналастыруға көмектесу мақсатында мансаптық өсу орталығын құру (соның ішінде жетім балаларды, ОБРР бар балаларды, ООР балаларды).	орындалды/ орындалмады	орталықты құру тәртібі	2020-2021 жыл	директордың тәрбие жұмысы, оқу өндірістік жұмысы жөніндегі орынбасары	0	1	0	0	0	0	1	талап етілмейді
6	ООР-пен инклюзивті ортада балаларды сүйемелдеу үшін мамандарды тарту.	адам саны	штат кестесіндегі заңнамалық өзгерістерге сәйкес тапсырыс	2020-2025 жылдары	МБ инспекторы	0	1	1	1	0	0	3	талап етілмейді
7	ООП студенттері үшін жетіспейтін жағдайларды қамтамасыз ету бойынша жұмысты жалғастыру. Оқу ғимаратында және жатақханада ООР бар студенттерге арналған арнайы санитарлық-	орындалды/ орындалмады	қабылдау актісі	2020-2023 жылдары	директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары	0	1	1	1	0	0	3	күрделі жөндеуге бөлінген мемлекеттік бюджет қаражатынан

	тұрмыстық бөлмелерді жабдықтау.													
8	ООР бар студенттерге арналған арнайы әдебиеттерді іздеу және сатып алу.	адам саны	әдебиет бойынша білім бөліміне өтініш	2020-2025 жылдары	кітапхана меңгерушісі	0	20	20	20	20	20	100	мемлекеттік бюджет	
9	Инклюзивті білім беру әдісі бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өту және ООП студенттерімен жұмыс.	адам саны	сертификаттар	2020-2025 жылдары	әдіскер	2	3	4	6	9	11	35	мемлекеттік бюджет	
10	Ерекше білім беру қажеттіліктері бар студенттер мен инклюзивті білім беру бағдарламаларының студенттері үшін пәндер бойынша оқу-дидактикалық материалдарды әзірлеу	орындалды/ орындалмады	арнайы пәндердегі оқу-дидактикалық материалдар және өндірістік бірлестік	2020-2025 жылдары	әдіскер	1	1	1	1	1	1	1	талап етілмейді	



Қауіпсіз жағдайдың алдын алу және құру мақсатында колледжді 100% -ға дейін бейнебақылау жүйесімен жабдықтау, сондай-ақ қолайлы жағдай жасау жоспарлануда. Қауіпсіз қол жетімділік, мамандандырылған қауіпсіздік және басқару жүйесі қамтамасыз етіледі. Арнайы және инклюзивті білім беру саласында мемлекеттік қызметтер көрсету оңтайландырылады және автоматтандырылады, оның шеңберінде денсаулық сақтау мен әлеуметтік қорғаудың ақпараттық жүйелері интеграцияланатын болады. Бұл психологиялық-медициналық-педагогикалық консультацияларға (бұдан әрі - ПМПК) "медициналық" модельден "педагогикалық" модельге көшуге мүмкіндік береді. ПМПК қызметі балалардың білім алу қажеттіліктерін анықтауға бағытталатын болады.

Ерекше білім беру қажеттіліктері бар инклюзивті ортада балаларды сүйемелдеу бойынша тиісті мамандармен қамтамасыз ету жоспарлануда.

Педагогтерге, ата-аналарға, ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға мобильді консультативтік-әдістемелік көмек енгізілетін болады. ата-аналарды ағарту, олардың психологиялық-педагогикалық құзыреттілігін және бала тәрбиесіндегі жауапкершілігін арттыру. ЕҚТА бар білім алушылар үшін жетіспейтін жағдайларды қамтамасыз ету жөніндегі жұмысты жалғастыру. Оқу корпусында және студенттерге арналған жатақханада арнайы санитариялық - тұрмыстық үй-жайларды жабдықтау.

**Міндет 4. Оқушылардың, мұғалімдердің және білім беру ұйымдарының сапасын алдыңғы қатарлы тәжірибеге сүйене отырып бағалаудың жаңартылған жүйесін енгізу**

№ р/н	Нәтиже көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	WorldSkills стандарттарын ескере отырып, демонстрациялық емтихандарын өткізетін техникалық және технологиялық бейіндегі мемлекеттік колледждердің үлесі	%	ҰББДҚ	0	20	40	60	80	100	100	Оқу-өндірістік жұмысы жөніндегі орынбасары, аға шеберлері

№ р/н	Атауы	Бірлік. өзг.	Аяқтау нысаны	Аяқтау мерзімдері	Жауапты орындаушылар	Оның ішінде жылдар бойынша (млн. теңге)							Қаржыландыру көздері	Бағдарламаның бюджеттік коды
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	барлығы		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	WorldSkills тәсілі бойынша студенттерді қорытынды бағалау ретінде мамандықтар бойынша демонстрациялық емтихан өткізу	мамандықтар саны	колледж бойынша бұйрық	2020-2025 жылдары	оқу-өндірістік жұмысы жөніндегі орынбасары, аға шеберлері	1	2	3	4	5	6	6	талап етілмейді	
2	Аккредиттеуден кейінгі мониторингтен өту.	млн тг	сертификатты жаңарту	2020 жыл	оқу жұмысы, оқу-өндірістік жұмысы жөніндегі орынбасары, әдіскер	0,9	0	0	0	0	1,0		бюджет ресурстары	
3	Қолданыстағы сертификаттың мерзімі	бірлік	сертификат	2023 жыл	оқу жұмысы, оқу-өндірістік	0	0	0	1	0	0		бюджет ресурстары	

	өткеннен кейін қайтадан институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуден(барлық мамандықтар бойынша) өту.				жұмысы жөніндегі орынбасары, әдіскер										
4	Сапа менеджменті жүйесін енгізу.	млн тг	сертификат	2021	оқу жұмысы, оқу-өндірістік жұмысы жөніндегі орынбасары, әдіскер, МБ	0	0,7	0	0	0	0		бюджеттен тыс қорлар		
5	Балдық-рейтингтік бағалау жүйесін енгізу.	%	колледж бойынша бұйрық	2020-2023 жылдары	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	30	50	75	100	100	100		талап етілмейді		
6	Бітіруші топ студенттерінің "Атамекен"Ұлттық Кәсіпкерлер палатасының тізілімінде тіркелген сертификаттау орталықтарында реттелетін кәсіптер мен мамандықтар	түлектер %	сертификат	2022-2025 жылдары	оқу-өндірістік жұмыс жөніндегі орынбасары, арнайы пән оқытушылары	0	0	20	30	40	50		талап етілмейді		



	бойынша тәуелсіз сертификаттау рәсімі арқылы өтуі.													
7	Ауыл шаруашылығы бағытындағы ТиППО ұйымдарының рейтингінде жетекші позицияларға шығу	орындалды/ орындалмады	мониторинг	2020-2025 жылдары	әкімшілік	1	1	1	1	1	1		талап етілмейді	

Білім сапасын қамтамасыз ету мақсатында колледжде сапаны бағалау жүйесінің жаңа тетіктері енгізіледі.

2020 жылдан бастап колледжде студенттерді WorldSkills тәсілі бойынша «Электрмен жабдықтау» мамандығы бойынша демонстрациялық емтихан түрінде студенттердің қорытынды бағалаудың жаңа жүйесі енгізілді, ол студенттердің практикалық дағдыларын сапалы және жан-жақты бағалауға бағытталған, «Талап» КААҚ арқылы. Көрнекі емтихан өткізілетін мамандықтардың саны жыл сайын артып отырады.

Колледж 2020 жылы аккредиттеуден кейінгі мониторингтен, 2023 жылы институционалды және мамандандырылған аккредиттеуден қайта өтуді жоспарлап отыр.

«Жас Маман» жобасын іске асыруға қойылатын талаптардың біріне сәйкес колледж 2021 жылға сапа менеджменті жүйесін енгізуді жоспарлап отыр. СМЖ сертификаттау бюджеттен тыс қаражат есебінен жоспарланған.

Білім беру ұйымдарының студенттері арасындағы сыртқы бағалау тетігін жетілдіру тенденциясын ескере отырып, колледж «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасының тізілімінде 2022 жылдан бастап тіркелген сертификаттау орталықтарында реттелетін кәсіптер мен мамандықтар бойынша тәуелсіз сертификаттау процедурасы арқылы студенттердің бітіру топтарын өткізуді жоспарлап отыр.

Ауылшаруашылық колледждерінің рейтингінде жетекші орындарға жету және білім беру қызметтерінің сапасын арттыру мақсатында колледж жыл сайын ТЖБ ұйымдарының рейтингіне қатысуды жоспарлап отыр.

**Міндет Мақсат 5. Білім берудің үздіксіздігі мен сабақтастығын қамтамасыз ету, экономика қажеттіліктеріне және аймақтық ерекшеліктерге сәйкес кәсіптік даярлау 5. Білім берудің үздіксіздігі мен сабақтастығын қамтамасыз ету, экономика қажеттіліктеріне және аймақтық ерекшеліктерге сәйкес кәсіптік даярлау**

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	Дуалді оқытумен қамтылған мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алатын техникалық және кәсіптік білім беру студенттерінің үлесі	%	ҰББДҚ	14	16	21	25	30	35	40	оқу-өндірістік жұмысы жөніндегі орынбасары, аға шеберлері

№ п/п	Атауы	Бірлік. өзг.	Аяқтау нысаны	Аяқтау мерзімдері	Жауапты орындаушылар	Оның ішінде жылдар бойынша (млн. теңге)							Қаржыландыру көздері	Бағдарламаның бюджеттік коды
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Сұранысқа ие мамандықтарды анықтау мақсатында өңірдің еңбек нарығының қажеттілігін зерттеу.	өтінімдер саны	мемлекеттік тапсырысты орналастыруға арналған конкурстық өтінім	қаңтар-ақпан 2020-2025 жылдары	оқу өндірістік жұмысы, аға мастер, серіктес кәсіпорындардың өкілдері	170	170	170	170	170	170		талап етілмейді	
2	Бұрыннан бар мамандықтардың біліктілігі бойынша лицензияға қосымшаны алу:	біліктілік саны	лицензияға қосымша	2021-2024 жылдары	оқу өндірістік жұмысы, аға шебер	0	1	1	1	2	0	5	талап етілмейді	
	"Агрономия» 3w0810103 " жеміс-көкөніс өсіруші» 3w0810103 " Зертханашы»	орындалды/ орындалмады	лицензияға қосымша	2021-2022 жылдары	оқу өндірістік жұмысы, аға шебер	0	1	1	0	0	0		талап етілмейді	
	"Электрмен жабдықтау" (салалар бойынша)» 3w0710901 " электр монтаждаушы»	орындалды/ орындалмады	лицензияға қосымша	2023 жыл	оқу өндірістік жұмысы, аға шебер	0	0	0	1	0	0		талап етілмейді	
	"Тамақтану және қызмет көрсету"»	орындалды/ орындалмады	лицензияға қосымша	2024 жыл	оқу өндірістік жұмысы, аға	0	0	0	0	1	0		талап етілмейді	

	4s1010406 " Технолог» 4S1010407 " Ис-шараларға қызмет көрсету жөніндегі Менеджер»				шебер									
3	Қолданбалы бакалавриат мамандарын даярлауға арналған лицензияға қосымшаны алу:	біліктілік саны	лицензияға қосымша	2022-2025 жылдары	оқу өндірістік жұмысы, аға шебер	0	0	1	1	0	1	3	талап етілмейді	
	"Агрономия» 5AB0810101 " агрономияның қолданбалы бакалавры»	орындалды/ орындалмады	лицензияға қосымша	2022 жыл	оқу өндірістік жұмысы, аға шебер	0	0	1	0	0	0		талап етілмейді	
	"Электрмен жабдықтау" (салалары бойынша)» 5AB0710701 " Электрмен жабдықтаудың қолданбалы бакалавры»	орындалды/ орындалмады	лицензияға қосымша	2023 жыл	оқу өндірістік жұмысы, аға шебер	0	0	0	1	0	0		талап етілмейді	
	"Тамақтану және қызмет көрсету"» 5AB1010401 " тамақтану және	орындалды/ орындалмады	лицензияға қосымша	2025 жыл	оқу өндірістік жұмысы, аға шебер	0	0	0	0	0	1		талап етілмейді	

	сервис қолданбалы бакалавры»													
4	Жаңа мамандықтарға арналған лицензияға қосымшаны алу:	мамандықтар саны	лицензияға қосымша	2022-2023 жылдары	оқу өндірістік жұмысы, аға шебер	0	0	1	1	0	1	3	талап етілмейді	
	1010300 " Қонақ үй бизнесі»	орындалды/ орындалмады	лицензияға қосымша	2022 жыл	оқу өндірістік жұмысы, аға шебер	0	0	1	0	0	0		талап етілмейді	
	0810600 " Жылыжай шаруашылығын ұйымдастыру»	орындалды/ орындалмады	лицензияға қосымша	2023 жыл	оқу өндірістік жұмысы, аға шебер	0	0	0	1	0	0		талап етілмейді	
	0712300 " Радиотехника, электроника және телекоммуникациялар "(салалар және қолдану аясы бойынша)	орындалды/ орындалмады	лицензияға қосымша	2025 жыл	оқу өндірістік жұмысы, аға шебер	0	0	0	0	0	1		талап етілмейді	
5	Мамандықтар бойынша модульдік-құзыреттілік тәсіл негізінде білім беру бағдарламаларын енгізу:	мамандықтар саны	колледж бойынша бұйрық	2020-2025 жылдары	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	2	4	6	8	10	12	12	талап етілмейді	
	0710900 "Электрмен	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2020 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие	1	0	0	0	0	0		талап етілмейді	

жабдықтау»				жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары										
- 0712900 " Дәнекерлеу ісі»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2021 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	1	0	0	0	0			талап етілмейді	
- 0721200 "Элеватор, ұн тарту, жарма және құрама жем өндірісі»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2021 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	1	0	0	0	0			талап етілмейді	
0715900 " Ауыл шаруашылығын механикаландыру»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2022 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	0	1	0	0	0			талап етілмейді	
- 0810100 «Агрономия»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2022 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие	0	0	1	0	0	0			талап етілмейді	

					жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары										
	0730300 "Жерге орналастыру»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2023 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	0	0	1	0	0		Талап етілмейді		
	- 0610300 «Бағдарламалық қамтамасыз ету " (Ақпараттық жүйелер)		колледж бойынша бұйрық	2023 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	0	0	1	0	0		талап етілмейді		
6	Біріктірілген қолданбалы бакалавриаттың білім беру бағдарламаларын енгізу жоғары білім берудің 1-2 курс бағдарламалары	мамандықтар саны	колледж бойынша бұйрық	2020-2025 жылдары	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	1	0	2	3	4	0	4	талап етілмейді		
	5AB0810101 " агрономияның қолданбалы	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2020 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие	0	0	1	0	0	0		талап етілмейді		

	бакалавры»				жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары										
	5AB0710701 "Электрмен жабдықтаудың қолданбалы бакалавры»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2021 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	0	0	1	0	0		талап етілмейді		
	5AB1010401 "тамақтану және сервис қолданбалы бакалавры»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2021 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	0	0	0	1	0		талап етілмейді		
7	0710900 "электрмен жабдықтау" мамандығы бойынша "Жас маман" жобасы шеңберінде жаңа білім беру бағдарламаларын енгізу»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2021 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	1	0	0	0	0	1	талап етілмейді		
8	Мамандықтар бойынша WorldSkills стандарттарының	мамандықтар саны	колледж бойынша бұйрық	2020-2025 жылдары	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие	0	1	2	3	4	5	5	талап етілмейді		

халықаралық талаптарын ескере отырып, модульдік-құзыреттілік тәсілде білім беру бағдарламаларын енгізу:				жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары										
0710900 "Электрмен жабдықтау»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2021 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	1	0	0	0	0			талап етілмейді	
. 1010400 "Тамақтану және қызмет көрсету»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2022 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	0	1	0	0	0			талап етілмейді	
0610300 "Бағдарламалық қамтамасыз ету" (Ақпараттық жүйелер)	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2023 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	0	0	1	0	0			талап етілмейді	



	1010300 "Қонақ үй бизнесі»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2024 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикал ық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	0	0	0	1	0		талап етілмейді	
	0712900 «Дәнекерлеу ісі»	орындалды/ орындалмады	колледж бойынша бұйрық	2025 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикал ық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	0	0	0	0	1		талап етілмейді	
9	ТжКО ұйымдарына академиялық еркіндік беру туралы заңнама шеңберінде колледждің индустриялық кеңесімен әзірленген және келісілген білім беру бағдарламаларының саны.	саны	тиісті тізілімге енгізу		оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикал ық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	0	0	1	1	1	3	талап етілмейді	
10	Студенттерді практикаға бағытталған білім беру бағдарламаларымен	%	3 жақты келісімшарттар	2020-2025 жылдары	оқу-өндірістік жұмыс жөніндегі орынбасары,	16	21	25	30	35	40		талап етілмейді	

	қамту (дуальді оқыту)				аға шебер.									
11	ҚР орта білім мазмұнын жаңарту шеңберінде жалпы білім беретін пәндер бойынша білім беру бағдарламаларын енгізу.	%	колледж бойынша бұйрық	2020-2021 жыл	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	80	100	100	100	100	100		талап етілмейді	
12	Балдық-рейтингтік бағалау жүйесін енгізу.	%	колледж бойынша бұйрық	2020-2023 жылдары	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	30	50	75	100	100	100		талап етілмейді	
13	Мамандықтар бойынша оқытудың кредиттік-модульдік технологиясын енгізу.	%	колледж бойынша бұйрық	2020-2025 жылдары	оқу өндірістік жұмысы, тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	9	36	54	72	90	100		талап етілмейді	
14	Жұмыс берушілердің колледждің білім беру қызметтерінің сапасына қанағаттануы	%	аналитикалық анықтама	2020-2025 жылдары	оқу-өндірістік жұмыс жөніндегі орынбасары, аға шебер.	40	67	71	86	95	97		талап етілмейді	

15	Мамандықтар бойынша арнайы пәндерді оқытуға ағылшын тілін енгізу:	мамандықтар саны	колледж бойынша бұйрық	2020-2025 жылдары	әдіскер	2	3	3	3	3	3	3			
	"Электрмен жабдықтау". ("Электромеханикалық пәндер»)	студенттер саны	колледж бойынша бұйрық	2020-2025 жылдары	оқытушы-әдіскер Д.Е.Аккушкаров	15	25	40	90	120	120		талап етілмейді		
	"Бағдарламалық қамтамасыз ету (Ақпараттық жүйелер)". ("Бағдарламалау негіздері және Алгоритмдеу" пәні»)	студенттер саны	колледж бойынша бұйрық	2020-2025 жылдары	оқытушы-әдіскер Мамашев Ж.С.	18	25	25	25	50	50		талап етілмейді		
	"Агрономия". ("Өсімдік Шаруашылығы" Пәні»)	студенттер саны	колледж бойынша бұйрық	2021-2025 жылдары	оқытушы-әдіскер Туребеков М.О.	0	25	25	25	50	50		талап етілмейді		
16	Үштілділік қағидаты бойынша, пәндер бойынша оқыту тілдерінде оқу-дидактикалық материалдарды әзірлеу: "Электромеханикалық пәндер", " Өсімдік шаруашылығы», "Бағдарламалау және	орындалды/ орындалмады	оқу-дидактикалық материалдар және сандық білім беру ресурстары	2021-2025 жылдары	әдіскер, оқытушылар Акушкаров Д.Е., Мамашев Ж.С., Туребеков М.О.	0	1	0	0	0	0		талап етілмейді		

	Алгоритмдеу негіздері»													
17	Робототехника үйірмесінің ашылуы	орындалды/ орындалмады	бұйрық	2021 жыл	оқу-өндірістік жұмыс жөніндегі орынбасары	0	1	0	0	0	0		талап етілмейді	
18	It-құзыреттерді дамыту және жетілдіру бойынша ОЖБ біліктілігін арттыру	%	сертификат	2020-2025 жылдары	әдіскер	100	100	100	100	100	100		мемлекеттік бюджет	
19	Колледждің ОЖБ әзірленген сандық білім беру ресурстарының болуы	%	сббр	2020-2025 жылдары	әдіскер	50	80	100	100	100	100		талап етілмейді	
20	Цифрлық жеткізгіштердегі оқулықтар данасының болуы	сандық жеткізгіштердегі оқулықтардың саны	электрондық оқулықтар	2020-2025 жылдары	әдіскер	523	600	650	700	750	800	1000	мемлекеттік бюджет	
21	Прокторинг және қашықтықтан оқыту технологиялары элементтерімен онлайн оқытуды енгізу бойынша жұмысты жалғастыру.	орындалды/ орындалмады	бұйрық	2020	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, оқу өндірістік жұмысы, әдіскер	1	0	0	0	0	0	0	талап етілмейді	
22	Колледж түлектерінің дайындық сапасына қанағаттанушылығына жыл сайынғы бағалау	орындалды/ орындалмады	мониторинг	2020-2025 жылдары	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, оқу өндірістік	1	1	1	1	1	1		талап етілмейді	

	жүргізу.				жұмысы, әдіскер									
23	Қазақстан Республикасы колледждерінің «Топ-100 студенті» жобасы бойынша іс-шаралар ұйымдастыру және өткізу	орындалды/ орындалмады	іс-шаралар жоспары	2020	жастар ісі комитетінің оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары	1	1	1	1	1	1		талап етілмейді	
24	Колледжде WorldSkills, AgroSkills чемпионатының сарапшылары мен қатысушыларының кәсіби және тілдік дайындық деңгейін арттыру курстарын тұрақты негізде енгізу.	орындалды/ орындалмады	курс бағдарламасы	2021	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, оқу өндірістік жұмысы, әдіскер	0	1		1	1	1	1	талап етілмейді	
25	Цифрлық дағдыларды-хакатонды қолдана отырып, әртүрлі салаларда IT - шешімдерді әзірлеу бойынша өңірлік және республикалық идеялар конкурстарына қатысу.	орындалды/ орындалмады	қатысуға өтінім	2021-2025 жылдары	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, оқу өндірістік жұмысы, әдіскер	0	1	1	1	1	1		талап етілмейді	
26	Жұмысшы кәсіптерді және орта буындағы	Орындалды/ орындалмады	Іс-шаралар жоспары	2020-2025 жылдары	Оқу-тәрбие жұмысы	1	1	1	1	1	1		талап етілмейді	

	білікті мамандарды танымал ету бойынша пиар-науканды өткізу мақсатында мектеп оқушылары арасында ерте кәсіптік бағдар беру жұмысының жүйесін енгізу.звена.				жөніндегі орынбасары									
27	Түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу мақсатында кәсіптік бағдарлау және профориентации орталығын құру.	орындалды/ орындалмады	орталықты құру тәртібі	2020-2021 жыл	директордың оқу-тәрбие жұмысы, оқу-өндірістік жұмысын басқару жөніндегі орынбасары.	0	1	0	0	0	0	1	талап етілмейді	
28	Мамандықтар навигаторы " мобильді қосымшасы үшін жарнамалық ақпарат әзірлеу "	орындалды/ орындалмады	сандық жарнамалық өнімдер	2020-2021 жыл	директордың оқу-тәрбие жұмысы, оқу-өндірістік жұмысын басқару жөніндегі орынбасары.	0	1	0	0	0	0	1	талап етілмейді	
29	"Жас маман "жобасы шеңберінде 0710900 «Электрмен жабдықтау» мамандығы бойынша құзыреттер орталығын құру»	млн тг	білім басқармасының бұйрығы	2021 жыл	директор	233, 2085	0	0	0	0	0		жас маман жобасының гранты	

30	Халықаралық үлгідегі сертификат ала отырып, 0710900 "электрмен жабдықтау" мамандығы бойынша құзыреттер орталығының салалық аккредиттеу рәсімінен өтуге дайындық.	Орындалды/ орындалмады	Бұйрық	2022 жыл	Әкімшілік	0	0	1	0	0	0		Бюджеттен тыс қорлар	
31	Колледждің индустриялық кеңесін құру	Орындалды/ орындалмады	Бұйрық	2020 жыл	Әкімшілік	1	0	0	0	0	0		Талап етілмейді	
32	WorldSkillsKasakhstan облыстық чемпионатында жүлделі орындар	Саны	Марапаттау материалы	2020-2025 жылдары	Аға шебер	0	3	4	5	5	5		Талап етілмейді	
33	WorldSkillsKasakhstan республикалық чемпионатында жүлделі орындар	Саны	Марапаттау материалы	2020-2025 жылдары	Аға шебер	0	1	1	1	1	2		Талап етілмейді	
34	WorldSkillsKasakhstan чемпионатына қатысу үшін құзыреттер	Саны	Мониторинг	2020-2025 жылдары	Аға шебер	7	10	13	14	15	15		Талап етілмейді	

2020 жылдан бастап дуальды оқытуға кадрлар даярлаумен айналысатын кәсіпорындарды ынталандыру мақсатында мемлекет жан басына қаржыландыру шеңберінде тәлімгердің жалақысы, шығын материалдары бойынша шығындарын мемлекеттік білім беру тапсырысы арқылы өтеуді жоспарлап отыр. Бұл шара әлеуметтік серіктестерді дуальды оқытуға қызықтыруға көмектеседі және колледж студенттерінің тәжірибеге бағытталған бағдарламаларын (дуальды оқыту) қамтуды ұлғайтуға мүмкіндік береді.

Бір мамандық шеңберіндегі білім беру бағдарламаларының деңгейлері арасындағы мазмұнның сабақтастығын қамтамасыз ету мақсатында колледж 2021 жылдан бастап «Электрмен жабдықтау», «Агрономия», «Қоғамдық тамақтану» мамандықтары бойынша жұмыс біліктілігіне, орта деңгейге, қолданбалы бакалавр дәрежесіне лицензия алуға жетіспейтін өтінімдер қабылдауды жоспарлап отыр. Сондай-ақ, колледж мамандықтарының тізбесін кеңейту жоспарланып отыр: Зеренді курорттық аймағын дамыту бағдарламасы аясында 1010300 «Қонақ үй бизнесі», 0810600 «Жылыжай нысандарын ұйымдастыру» ауыл шаруашылығы мамандықтарының тізімін кеңейту шеңберінде, 0712300 «Радиотехника, электроника және телекоммуникация» «Жас Маман» жобасы үшін жабдықтарды пайдалану аясында» Байланысты мамандықтар бойынша.

Атауы	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Барлығы
Бұрыннан бар мамандықтардың біліктілігі бойынша қосымшаны алу:	0	3W0810103 «Жеміс-көкөніс өсіруші»	3W0810103 «Лаборант»	3W0710901 «Электромонтажник»	4S1010406 «технолог» 4S1010407 «Іс-шаралар менеджері»	0	5
Қолданбалы бакалавриат мамандарын даярлауға арналған лицензияға қосымшаны алу:	0	0	5AB0810101 «Прикладной бакалавр агрономии»	5AB0710701 «Электрмен жабдықтаудың қолданбалы бакалавры»	0	5AB 1010401 «Тамақ және сервистің қолданбалы бакалавры»	3
Жаңа мамандықтарға арналған лицензияға қосымшаны алу:	0	0	1010300 «Гостиничный бизнес»	0810600 «Жылыжай шаруашылығын ұйымдастыру»	0	0712300 «Радиотехника, электроника және телекоммуникация» (саласы мен қолданылуы бойынша)	3

Барлық мамандықтар бойынша WorldSkills халықаралық талаптарын ескере отырып, модульдік құзыреттілік тәсіліне негізделген бағдарламаларды іске асыру жалғасады.

Колледж орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын (қолданбалы бакалавриат), жоғары білімнің 1 және 2 курстарының бағдарламаларымен интеграцияланған, «Электрмен жабдықтау», «Агрономия», «Қоғамдық тамақтандыру» мамандықтары бойынша енгізу бойынша жұмысты жалғастырады.



Негізгі құзырет ретінде студенттердің үш тілде қарым-қатынас жасау дағдылары дамиды: 0710900 «Электрмен жабдықтау», 0610300 «Бағдарламалық қамтамасыз ету (АЖ)», 0810100 «Агрономия».

Колледж WorldSkills қозғалысына «Қазақстан Республикасының 100 үздік колледж студенттері» жобасына белсенді қатысуды жоспарлап отыр. Осы жұмыс шеңберінде колледжде WorldSkills және AgroSkills чемпионаттарына қатысатын мамандар мен мамандардың кәсіби және тілдік дайындығын жақсарту бойынша курстар тұрақты негізде жұмыс істейді.

2021 жылдан бастап колледж алғаш рет цифрлық дағдыларды қолдана отырып, әр түрлі салаларда IT-шешімдерді дамыту бойынша облыстық және республикалық идеялар байқауына қатысуды жоспарлап отыр - Хакатон.

2021 жылдан бастап түлектерді жұмысқа орналастыруға көмектесу мақсатында колледжде кәсіптік бағдар беру және мансап орталығы құрылады.

2020 жылы колледжде «Жас Маман» жобасы аясында 0710900 «Электрмен жабдықтау» мамандығы бойынша құзыреттілік орталығы құрылады. 2022 жылы халықаралық сертификат ала отырып, 0710900 «Электрмен жабдықтау» мамандығы бойынша құзыреттілік орталығын салалық аккредиттеу рәсімінен өту жоспарланған.

2020 жылы колледжде әлеуметтік серіктестермен белсенді ынтымақтастықты дамыту үшін салалық кеңес құрылады.

**Міндет 6. Оқушылардың интеллектуалды, рухани, адамгершілік және физикалық дамуын қамтамасыз ету**

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Источник информации	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1	"ЖасСарбаз" әскери-патриоттық клубының қозғалысына тартылған колледж оқушыларының саны"	адам	ҰББДҚ	20	38	47	65	71	80	89	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, алғашқы әскери дайындық басшысы
2	Азаматтылық пен патриотизмнің жоғары деңгейін көрсеткен оқушылардың үлесі	өсуі % к 2020 ж.	социологиялық зерттеулер	-	-	5	5	5	5	5	жастар ісі комитетінің оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары

№ п/п	Атауы	Бірлік. өзг.	Аяқтау нысаны	Аяқтау мерзімдері	Жауапты орындаушылар	Оның ішінде жылдар бойынша (млн. теңге)							Қаржыландыру көздері	Бағдарламаның бюджеттік коды
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	"Жас сарбаз" әскери-патриоттық клубының құрамына кіретін білім алушылардың саны"	адам саны	бұйрық	2020 жыл	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, алғашқы әскери дайындық басшысы	20	25	30	35	45	55		талап етілмейді	
2	Колледж қызметінің жай-күйі мен нәтижелері туралы ашық баяндаманы Колледждің интернет-ресурсында орналастыру	жыл саны	ашық баяндама	2020-2025 жылдары	администрация	1	1	1	1	1	1		талап етілмейді	
3	Ата-аналарға арналған ақпараттық парақшаларды әзірлеу	жыл саны	ақпараттық парақ	2020-2025 жылдары	администрация	1	1	1	1	1	1		талап етілмейді	
4	Колледжде кол-орталық құру	орындалды/ орындалмады	бұйрық	2020 жыл	оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары	1	0	0	0	0	0		талап етілмейді	
5	"Жастар мен	орындалды/	бұйрық	2020-2025	оқу-тәрбие	1	1	1	1	1	1		талап	

	жасөспірімдердің репродуктивті денсаулығын және қауіпсіз мінез-құлқын қорғау", "аналар мектебі", "әкелер мектебі" жобаларын енгізу шеңберінде іс-шаралар әзірлеу.	орындалмады		жылдары	жұмысы жөніндегі орынбасары								етілмейді	
6	"Құндылықтарға негізделген білім беру" жобасын іске асыры аясында іс-шара әзірлеу	орындалды/ орындалмады	бұйрық	2020-2025 жылдары	оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары	1	1	1	1	1	1		талап етілмейді	
7	Оқытуда құндылыққа бағдарланған тәсілді енгізу мәселелері бойынша, отбасылық тәрбие мәселелері бойынша әкімшіліктің, ОЖБ-ның, психологтардың біліктілігін арттыру курстарынан өту.	%	сертификат	2020-2025 жылдары	әдіскер	10	30	50	80	100	100		бюджет ресурстары	
8	Оқушыларды спорт секцияларымен қамту	%	ұббдк есебі	2020-2025 жылдары	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, дене шынықтыру бөлімінің бастығы.	65	70	73	75	78	80		талап етілмейді	

9	Оқу үдерісінде студенттерді «Мәңгілік Ел» ұлттық патриоттық идеясымен қамту	%	есеп, аналитикалық анықтама	2020-2025 жылдары	директордың тәрбие жұмысын басқару жөніндегі орынбасары, сынып жетекшілері	100	100	100	100	100	100		талап етілмейді	
10	Студенттерді «Рухани жағыру» жобасы аясындағы іс-шаралармен қамту	%	есеп, аналитикалық анықтама	2020-2025 жылдары	тәрбие жұмысы, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	100	100	100	100	100	100		талап етілмейді	
11	Спорттық секциялар мен патриоттық клубтар саны	бірлік	үйірмелер мен секцияларға қатысу журналы	2020-2025 жылдары	тәрбие жұмысын басқару жөніндегі орынбасары	14	14	14	15	16	16		талап етілмейді	
12	«Кезең» облыстық спорт фестиваліне қатысу тиімділігі	жұлделі орындар саны	жиынтық кесте	2020-2025 жылдары	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, дене шынықтыру бөлімінің басшысы	4	4	1	1	1	1		талап етілмейді	
13	«Жігер» облыстық спартакиадасына қатысудың нәтижелілігі»	жұлделі орындар саны	жиынтық кесте	2020-2025 жылдары	тәрбие ісі жөніндегі орынбасары, алғашқы әскери дайындық басшысы	5	5	3	2	1	1		талап етілмейді	

Білім берудің барлық деңгейлеріндегі тәрбие мен оқыту жүйесі біртұтас идеологиялық және құндылық тәсілдеріне негізделген. Тәрбие жұмысы барлық мүдделі тараптарды: отбасын, білім беру ұйымдарын және қоғамды кеңінен тарта отырып, кешенді түрде жүргізіледі. Бұл ретте

білім беру ұйымдарына білім алушылардың ата-аналарымен және заңды өкілдерімен тұлғааралық өзара іс-қимылды кеңейтуге және өзара жауапкершілік қағидаты бойынша ынтымақтастықты құруға көңіл бөледі.

Тәрбие жұмысының негізін Елбасының адамгершілік мұрасы - "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" және "Ұлы даланың жеті қыры" бағдарламалық мақалалары құрайды. Білім беру ұйымдарының педагогикалық ұжымына басты рөл беріледі, ол білім алушылардың бақытты өмір сүру үшін қажетті дұрыс және бұрыс және тұрақты әдеттер сезімін - "моральдық компасты" меңгерудегі көзқарасын айқындайды және көшбасшылықты қамтамасыз етеді.

Білім алушыларды патриоттық тәрбиелеу мақсатында әскери-патриоттық клубтардың рөлі күшейтілетін болады. Оқушылардың ұйымдасқан қоғамдық қызметке тартылуы "Жасарбаз" әскери-патриоттық клубына кең және дәйекті мүшелік жолымен, жыл сайын оқушылар санын ұлғайтумен қамтамасыз етілетін болады.

Колледждің оқу-тәрбие үрдісінде отбасылық құндылықтар мен отбасы институтының маңыздылығы дәріптелетін болады. ZhastarKZ жобасы шеңберінде "Ата-ана тәрбиесі" бастамасын іске асыру жалғастырылады, отбасылық тәрбие мәселелерінде психологтардың, сынып жетекшілерінің біліктілігін арттыру енгізіледі. Колледжде "жастар мен жасөспірімдердің ұрпақты болу денсаулығы мен қауіпсіз мінез-құлқын қорғау", "аналар мектебі", "әкелер мектебі" жобалары, "Менің болашақ отбасым" тақырыбында өңірлік эссе байқауларына қатысу жобалары енгізілетін болады.

Колледжде ұлттық және отбасылық құндылықтарды дамытуға, балаларды тәрбиелеуде отбасының рөлін арттыруға бағытталған "Құндылықтарға негізделген білім беру" жобасы іске асырылатын болады. Оқытуда құндылыққа бағдарланған тәсілді енгізу мәселелері бойынша, отбасылық тәрбие мәселелері бойынша әкімшіліктің, ОЖБ-ның, психологтардың біліктілігін арттыру курстарынан өту.

Білім алушыларды тәрбие процесінде "Мәңгілік Ел" жалпыұлттық патриоттық идеясымен жүз пайыздық қамту, сондай-ақ білім алушыларды "Рухани жаңғыру" жобасы шеңберіндегі іс-шаралармен қамту. Республикалық нәтижелерге қол жеткізу үшін "Қазақстан Республикасы колледждерінің Топ-100 студенті" жобасы бойынша жұмыс жандандырылды.

Кәсіби өзін-өзі анықтауға саналы көзқарасты қалыптастыру, тұлғаның экономикалық ойлауы мен экологиялық мәдениетін дамыту. Экологиялық тәрбие, қоршаған ортаға ұқыпты қарау, қаржылық және кәсіпкерлік дағдыларды дарыту тәрбиелік іс-шаралар кешені арқылы жүзеге асырылатын болады.

Салауатты өмір салты және дене тәрбиесі – спортты дәріптеуге, студенттердің денсаулығын нығайтуға, олардың салауатты өмір салтының қағидаттары мен дағдыларын меңгеруге бағытталған шаралар жиынтығы.

Студенттердің бойында салауатты өмір салтын қалыптастыру мақсатында студенттерді бұқаралық спорт түрлерімен қамтуды ұлғайту жөніндегі жұмыс жалғастырылады. Ағымдағы жылы спорттық секциялар мен патриоттық клубтар саны 14, студенттердің қызығушылықтары бойынша жыл сайын санын арттыру жоспарлануда. Студенттерді спортпен айналысуға тарту мақсатында спорт түрлері бойынша жыл сайынғы спартакиадалар өткізілетін болады. Және облыстық "Кезен" спартакиадасы мен "Жігер" спартакиадасына қатысудың нәтижелілігін IV орыннан I-II жүлделі орынға көтеру.

Колледжде өзін-өзі басқару жүйесін құру, шығармашылық бастаманы дамыту есебінен студенттің жеке басын қалыптастыру үшін барлық қолайлы психологиялық-педагогикалық жағдайлар жасалған.

**Міндет 7. Білім беру ұйымдарын сандық инфрақұрылыммен және заманауи материалдық-техникалық базамен жабдықтау**

№ п/п	Нәтижелер көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ақпарат көзі	2019 факт	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Жауапты орындаушылар
1.	ТжКО ұйымдары мен ЖОО жатақханаларының пайдалануға берілген төсек-орындарының саны	орын	ҒБМ әкімшілік деректері	0	0	0	0	215	215	215	әкімшілік бөлім бойынша орынбасары
2.	"Жас маман" жобасы шеңберінде қазіргі заманғы материалдық-техникалық базамен жарақтандырылған саны"	Бірлік	ҒБМ әкімшілік деректері	0	100	100	100	100	100	100	әкімшілік-шаруашылық бөлігін басқару жөніндегі орынбасары

№ п/п	Атауы	Бірлік. өзг.	Аяқтау нысаны	Аяқтау мерзімі	Жауапты орындаушылар	Оның ішінде жылдар бойынша (млн. теңге)							Қаржыландыру көздері	Бағдарламаның бюджеттік коды
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	0710900 мамандығы бойынша құзыреттер орталығын құру "Жас маман" жобасы аясында " электрмен жабдықтау"»	млн тг	білім басқармасының бұйрығы	2021 жыл	директор	233,2085	0	0	0	0	0		«жас маман» жобасына грант	
2	"Жас маман" жобасы шеңберінде қазіргі заманғы материалдық-техникалық базамен жарақтандырылған оқу кабинеттерінің, оқу	саны	мониторинг	2020-2021 жыл	директор әкімшілік-шаруашылық бөлімін басқару жөніндегі	5	0	0	0	0	0	5	«жас маман» жобасына грант	

	зертханаларының, шеберханалардың саны"				орынбасары									
3	Оқу кабинеттері мен зертханалардың, шеберханалардың жабдықтарын жаңа инновациялық жабдықпен жете жарақтандыру және жаңарту	%	мониторинг	2020-2024 жыл	жеке профилактикалық жұмыстардың аға шеберлері	63	70	84	92	100	100		бюджеттік және бюджеттен тыс қорлар	
4	Жаңа оқу кабинеттерін, оқу зертханаларын, шеберханаларды енгізу	саны	мониторинг	2020-2023 жыл	оқу жұмысы, оқу-өндірістік жұмыс, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	5	1	1	1	0	0		бюджеттік және бюджеттен тыс қорлар	
5	Оқу энергетикалық полигонын құру	орындалды/ орындалмады	қуатты жаттығу алаңы	2021 жыл	оқу жұмысы, оқу-өндірістік жұмыс, жеке профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары	0	1	0	0	0	0		«жас маман» жобасына грант	
6	№ 1 жатақхана шатырын күрделі жөндеуге ЖСҚ әзірлеу	млн тг	ЖСҚ	2021 жыл	директордың әшб (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары	0	4,0	0	0	0	0		бюджет ресурстары	
7	№ 1 жатақхана	орындалды/	Қабылдау актісі	2023 жыл	директор	0	0	0	1	0	0		бюджет	

	шатырын күрделі жөндеу	орындалмады			директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары								ресурстары	
8	№3 жатақхананы күрделі жөндеуге ЖСҚ әзірлеу	млн тг	ЖСҚ	2021 жыл	директор директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары	0	12, 32 82	0	0	0	0		бюджет ресурстары	
6	№3 жатақхананы күрделі жөндеу	орындалды/ орындалмады	қабылдау актісі	2023 жыл	директор директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары	0	0	0	1	0	0		бюджет ресурстары	
7	Блокты-модульді қазандықты сатып алуға ЖСҚ әзірлеу	млн тг	ЖСҚ	2021 жыл	директор директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары	0	12, 34 2	0	0	0	0		бюджет ресурстары	
8		орындалды/ орындалмады	қабылдау актісі	2021 жыл	директор директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық	0	0	1	0	0	0		бюджет ресурстары	



					бөлім) орынбасары										
9	Практикалық сабақтар корпусын күрделі жөндеуге ЖСҚ әзірлеу	млн тг	ЖСҚ	2022 жыл	директор директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары	0	0	20,0	0	0	0		бюджет ресурстары		
10	Практикалық сабақтар корпусын күрделі жөндеу	орындалды/ орындалмады	кабылдау актісі	2025 жыл	директор директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары	0	0	0	0	0	1		бюджет ресурстары		
11	Колледждің цифрлық инфрақұрылымын дамыту (сымсыз коммуникациялар, бұлтты технологиялар, компьютерлер мен перифериялық жабдықтар, жергілікті желі, интернетке кең жолақты қолжетімділік және т.б.).	% қамтамасыз етіліді	мониторинг	2020-2022 жылдары	директор директордың ӘШБ (әкімшілік шаруашылық бөлім) орынбасары	50	80	100	100	100	100		бюджет ресурстары		

Студенттердің өмір сүру жағдайларын жақсарту мақсатында колледж №3 жатақханаға күрделі жөндеу жүргізуді жоспарлап отыр, бұл 2023 жылы 215 төсек-орынды пайдалануға мүмкіндік береді. 2021 жылға 12,3282 млн. теңге сомасына күрделі жөндеудің ЖСҚ әзірлеу жоспарланған.

Атауы	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Блокты-модульді қазандықты сатып алуға ЖСҚ әзірлеу	0	12,3 млн. тенге	0	0	0	0
Блокты-модульді қазандықты сатып алу	0	0	123,420 млн. тенге	0	0	0
№3 жатақхананы күрделі жөндеуге ЖСҚ әзірлеу	0	12,3 млн. тенге	0	0	0	0
№3 жатақхананы күрделі жөндеу	0	0	0	123,282 млн. тенге	0	0
Практикалық сабақтар корпусын күрделі жөндеуге ЖСҚ әзірлеу	0	0	20,0 млн.тенге	0	0	0
Практикалық сабақтар корпусын күрделі жөндеу	0	0	0	0	0	200,000 млн.тенге

"Жас маман" жобасы аясында колледждің инфрақұрылымын жаңғырту мақсатында 2020 жылы 0710900 "Электрмен жабдықтау" мамандығы бойынша құзыреттер орталығының ашылуы өтеді, бұл 233,2085 млн.тенге сомасына 5 оқу кабинетін, оқу зертханаларын, шеберханаларды заманауи материалдық-техникалық базамен жаратандыруға мүмкіндік береді. Жоба қорытындысы бойынша колледж дамыған материалдық-техникалық базасы, шетелдік әріптестері мен оқытушылары, жаңа оқу жоспарлары мен бағдарламалары, сондай-ақ бизнес-ортамен серіктестігі бар Ақмола облысының қазіргі заманғы колледждерінің қатарына кіреді.

Цифрлық инфрақұрылымды (сымсыз коммуникациялар, бұлтты технологиялар, компьютерлер мен перифериялық жабдықтар, жергілікті желі, интернетке кең жолақты қолжетімділік және т.б.) дамыту бойынша жұмыс жалғастырылады.

4.Бюджеттік жоспарлау. Ресурстар

Болжамды қаржылық шығындар

Болжанатын қаржылық шығындар (күрделі және ағымдағы))

Бюджеттік бағдарламаның коды және атауы:

024 Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында мамандар даярлау".

Бюджеттік кіші бағдарлама бойынша шығыстар, барлығы

Шығыстар бюджеттік бағдарламасы	Бірлік. өзг.	Ағымдағы жылдың жоспары	Жоспарлы кезең				
		2020г	2021г	2022г	2023г	2024г	2025г
011-Республикалық бюджеттен	мың теңге	312167,2	275411	275265,0	263151,0	263151,0	263151,0
015-Жергілікті бюджеттен	мың теңге	195841,0	207800	211065,0	223450,0	223450,0	223450,0
<b>Бюджеттік бағдарлама бойынша шығыстар жиынтығы</b>	<b>мың теңге</b>	<b>508008,2</b>	<b>438211,0</b>	<b>486330,0</b>	<b>486601,0</b>	<b>486601,0</b>	<b>486601,0</b>

Бюджеттік кіші бағдарламаның коды және атауы:

011 "Республикалық бюджеттен берілетін трансферттер есебінен".

Бюджеттік кіші бағдарламаның түрі:

мазмұнына қарай - мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету.

ағымдағы / даму-Ағымдағы.

Бюджеттік кіші бағдарламаның сипаттамасы (негіздемесі): еңбек нарығында бәсекеге қабілетті техникалық және кәсіптік білім беру оқу орындарында мамандар даярлау.

Көрсеткіштер тікелей нәтиже	Бірлік. өзг.	Ағымдағы жылдың жоспары	Жоспарланған кезең				
		2020г	2021г	2022г	2023г	2024г	2025г
Жалақы өсетін штаттық қызметкерлер саны	бірлік	102	102	102	102	102	102
25% жалақы алатын оқытушылар құрамының саны	бірлік.	109	109	109	109	109	109
Біліктілік санаты үшін қосымша төлем	бірлік.	0	27	13	4	3	10
011 - республикалық бюджеттен	мың теңге	39959,9	59939,85	104894,7	209789,5	209789,5	209789,5
<b>Бюджеттік кіші бағдарламаға жалпы шығындар</b>	<b>мың теңгеі</b>	<b>39959,9</b>	<b>59939,85</b>	<b>104894,7</b>	<b>209789,5</b>	<b>209789,5</b>	<b>209789,5</b>

**Бюджеттік кіші бағдарламаның коды және атауы:**  
**015 «Жергілікті бюджет есебінен».**

**Бюджеттік кіші бағдарламаның түрі:**  
 мазмұнына қарай - мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету.  
 ағымдағы / даму - ағымдағы.

**Бюджеттік кіші бағдарламаның сипаттамасы (негіздемесі):** техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында еңбек нарығында бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау.

тікелей көрсеткіштер нәтижесі	Бірлік. өзг.	Ағым-дағы жылдың жоспары	Жоспарланған кезең				
		2020ж	2021ж	2022ж	2023ж	2024ж	2025ж
ТЖКБ студенттерінің орташа жылдық саны	адам	-	-	-	-	-	-
Штаттық бірліктер саны және оқытушылық лауазымдар	бірлік	-	-	-	-	-	-
015 - жергілікті бюджеттен	мың теңге	-	-	-	-	-	-
<b>Бюджеттік кіші бағдарламаға жалпы шығындар</b>	мың теңге	-	-	-	-	-	-

**Бюджеттік бағдарламаның коды мен атауы:**  
**052 «Өнімді жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған» Еңбек «мемлекеттік бағдарламасы» шеңберінде кадрлардың біліктілігін арттыру, даярлау және қайта даярлау.**

**Бюджеттік кіші бағдарлама бойынша шығыстар, барлығы**

Бюджеттік бағдарлама бойынша шығыстар	Бірлік. өзг.	Ағым-дағы жылдың жоспары	Жоспарланған кезең				
		2020г	2021г	2022г	2023г	2024г	2025г
011 - республикалық бюджеттен	мың теңге	-	-	-	-	-	-
015 - жергілікті бюджеттен	мың теңге	65482,0	69410,9	73575,6	77990,1	82669,5	87629,7
<b>Бюджеттік бағдарлама бойынша жалпы шығындар</b>	мың теңгеі	<b>65482,0</b>	<b>69410,9</b>	<b>73575,6</b>	<b>77990,1</b>	<b>82669,5</b>	<b>87629,7</b>

**Бюджеттік кіші бағдарламаның коды және атауы:**  
 011 «Республикалық бюджеттен берілетін трансферттер есебінен».

**Бюджеттік кіші бағдарламаның түрі:**

мазмұнына қарай - мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету.  
ағымдағы / даму - ағымдағы.

**Бюджеттік кіші бағдарламаның сипаттамасы (негіздемесі):** техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында еңбек нарығында бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау.

Тікелей нәтиже көрсеткіштері	Бірлік. өзг.	Ағым-дағы жылдың жоспары	Жоспарланған кезең				
		2020ж	2021ж	2022ж	2023ж	2024ж	2025ж
Жалақы өсетін штаттық қызметкерлер саны	бірлік.	53	53	53	53	53	53
25% жалақы алатын оқытушылар құрамының саны	бірлік	58	58	58	58	58	58
Біліктілік санаты үшін қосымша төлем	бірлік	0	27	13	4	3	10
011 - республикалық бюджеттен	мың теңге	2824,4	4236,6	7414,05	14828,1	14828,1	14828,1
<b>Бюджеттік кіші бағдарлама бойынша шығыстар, барлығы</b>	<b>мың теңгеі</b>	<b>2824,4</b>	<b>4236,6</b>	<b>7414,05</b>	<b>14828,1</b>	<b>14828,1</b>	<b>14828,1</b>

**Бюджеттік кіші бағдарламаның коды және атауы:**

**015 «Жергілікті бюджет есебінен».**

**Бюджеттік кіші бағдарламаның түрі:** мазмұнына қарай - мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету.  
**ағымдағы / даму - ағымдағы.**

**Бюджеттік кіші бағдарламаның сипаттамасы (негіздемесі):** техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында еңбек нарығында бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау.

Көрсеткіштердің тікелей нәтижесі	Бірлік. өзг.	Ағым-дағы жылдың жоспары	Жоспарланған кезең				
		2020ж	2021ж	2022ж	2023ж	2024ж	2025ж
ТЖКБ студенттерінің орташа жылдық саны	адам	-	-	-	-	-	-
Қызметкерлер саны және педагогикалық ставкалар	бірлік	-	-	-	-	-	-
015 - жергілікті бюджеттен	мың теңгеі	-	-	-	-	-	-
<b>Бюджеттік кіші бағдарламаға жалпы шығындар</b>	<b>мың теңге</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**Қаржы-шаруашылық қызметтен түсетін кірістер бойынша жоспарлар:**

Қызмет түрі	Бірлік. өзг.	Ағым- дағы жылдың жоспары	Жоспарланған кезең				
		2020ж	2021ж	2022ж	2023ж	2024ж	2025ж
Ақылы қызметтер	мың теңге	15126	15850	16440	17100	17640	17840

## 2. Күтілетін нәтиже

2025 жылға қарай «Жоғары агротехникалық колледж, Чаглинка ауылы» МКҚК Ақмола облысында дамыған материалдық-техникалық базасы, шетелдік серіктестері мен оқытушылары, жана оқу жоспарлары мен бағдарламалары, сондай-ақ іскерлік ортамен серіктестігі бар заманауи колледждер қатарына қосылады.

Колледж институционалды және мамандандырылған аккредиттеуден қайта өтеді. Колледжде салалық аккредиттеу рәсімінен өткен және халықаралық сертификаты бар 0710900 «Электрмен жабдықтау» мамандығы бойынша құзыреттілік орталығы болады.

Колледжде 0710900 «Электрмен жабдықтау», 0810100 «Агрономия», 1010400 «Тамақтану және қызмет көрсету» мамандықтары бойынша үш деңгейлі дайындық (орта деңгейдегі жұмысшы біліктілігі - қолданбалы бакалавриат) өтеді.

Колледж 100% бейнебақылау жүйесімен, турникеттермен және т.б. ООР бар студенттер үшін қолайлы жағдайлар. Колледжде 598 орындық 3 жатақхана, оның ішінде күрделі жөндеуден кейін N3 жатақхана болады.

Өнеркәсіптік кеңес колледжде белсенді жұмыс істейді, бұл желіні кеңейтеді колледждің әлеуметтік серіктестері, нәтижесінде дуальды білім беру контингенттің 40% -дан астамын құрайды. Жұмыспен қамту және мансап орталығының ашылуы түлектердің жұмыспен қамтылуын арттырады, 2025 жылы жұмыспен қамту кем дегенде 75% құрайды.

Колледж оқытушылары оқыту мен білім беру сапасын арттыруға ынталандырылатын болады. Мұғалімдердің 85% -ы шебер, зерттеуші, мұғалім-сарапшы және мұғалім-модератор біліктілік деңгейіне ие болады.

Колледжде студенттердің интеллектуалды, рухани, адамгершілік және физикалық дамуын қамтамасыз ету мақсатында студенттерді «Мәңгілік Ел» ұлттық патриоттық идеясымен 100% қамту, «Рухани жағыру» жобасы аясындағы іс-шараларды қамту жүзеге асырылады. Колледжде жастар ісі жөніндегі комитеттер, пікірсайыс клубтары, бизнес-инкубатор, еріктілер мектебі, «Жас сарбаз» әскери-патриоттық клубы, спорт секциялары мен үйірмелер болады. Колледж студенттері «Қазақстан Республикасының 100 үздік колледж студенттері» қатарына енеді.